

Частное учреждение дополнительного профессионального образования  
"Орловский учебный комбинат"

---

Отчет рассмотрен на заседании  
Управляющего совета  
Протокол № 01/24 от 05.04.2024

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор ЧУ ДПО "Орловский  
учебный комбинат"



Е.С. Ефимочкин

05 апреля 2024 г.

**ОТЧЕТ**

о результатах самообследования

Частного учреждения дополнительного профессионального образования  
«Орловский учебный комбинат»  
(ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат»)  
за 2023 г.

Согласован на педагогическом совете  
Протокол № 7 от 04.04.2024

Орел 2024 г.

## Содержание

- Введение
- 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности
- 2. Структура и система управления
- 3. Реализация образовательных программ
  - 3.1. Анализ контингента обучающихся
  - 3.2. Качество образовательных программ
  - 3.3. Организация образовательного процесса
  - 3.4. Кадровое обеспечение
  - 3.5. Учебно-методическое обеспечение
  - 3.6. Материально-техническая база
  - 3.7. Внутренняя система оценки качества образования
  - 3.8. Оценка финансовых условий реализации образовательных программ
  - 3.9. Анализ показателей деятельности образовательной организации

## **Введение**

Самообследование ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат» (далее – Учреждение) проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.08.2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» и Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации».

Цель самообследования – обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - Отчет).

В процессе самообследования проведена оценка структуры и системы управления Учреждения, реализации образовательных программ, анализ контингента обучающихся, оценка качества образовательных программ, организации образовательного процесса, кадрового обеспечения, учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, внутренней системы оценки качества образования, оценка финансовых условий реализации образовательных программ, а также анализ показателей деятельности Учреждения, подлежащего самообследованию.

Самообследование проводилось комиссией по направлениям и в сроки, установленные приказом от 08 февраля 2023 г. № 47.

Председателем комиссии является директор Учреждения Ефимочкин Евгений Сергеевич.

Члены комиссии:

1. Тарасов А.С. – заместитель директора,
2. Орехова Л.А. - главный бухгалтер,
3. Гааб Л.М. – методист,
4. Морозова О.Л. – администратор ВС.

### **1. Организационно-правовое обеспечение деятельности**

Организация учебного процесса в Учреждении осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам». Приказом Минобрнауки от 26.08.2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказом Министерства просвещения РФ от 09.11.2018 г, № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, а также следующих разрешительных документов:

- лицензии серии 57Л01 от 03.09.2015 года № 747, выданной Департаментом образования Орловской области. Срок действия лицензии - бессрочно;

- свидетельства об аккредитации Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации на право обучения работодателей и работников вопросам охраны труда (регистрационный номер 1308 от 24.02.2011 г.).

В анализируемый период Учреждение вело образовательную деятельность в условиях режима повышенной готовности, введенного ПАО "Россети Центр" 24 февраля 2022 года в Белгородской, Брянской, Воронежской и Курской областях. С начала введения режима повышенной готовности возросла потребность оперативной переподготовки энергетиков, без отрыва от места их пребывания.

В этой связи увеличилось количество обученных сотрудников ПАО «Россети» за счет проведения выездных учебных занятий и других мероприятий. В отчетном периоде увеличился охват филиалов: с 4 (филиалы ПАО «Россети Центр» - «Орелэнерго», «Брянскэнерго», «Курскэнерго», «Тамбовэнерго») до 9 (филиалы ПАО «Россети Центр» - «Орелэнерго», «Брянскэнерго», «Курскэнерго», «Тамбовэнерго», «Ярэнерго», «Костромаэнерго», «Смоленскэнерго», «Липецкэнерго», «Воронежэнерго»), а также ДЗО «Брянскэнерго». Выездные занятия преподавателями Учреждения были организованы в Брянской, Курской, Липецкой, Тамбовской и Ярославской областях.

#### **Выводы:**

1. Деятельность учебного комбината за отчетный период осуществлялась в соответствии с существующими нормами законодательства РФ в сфере образования.

2. Все организационно-правовые документы, необходимые для законного ведения образовательной деятельности учреждений дополнительного профессионального образования, представлены на официальном сайте Учреждения.

3. В план-график обучения были внесены изменения, связанные с проведением специальной военной операции. Увеличилось количество направленных на обучение сотрудников филиалов ПАО «Россети Центр».

## 2. Структура и система управления

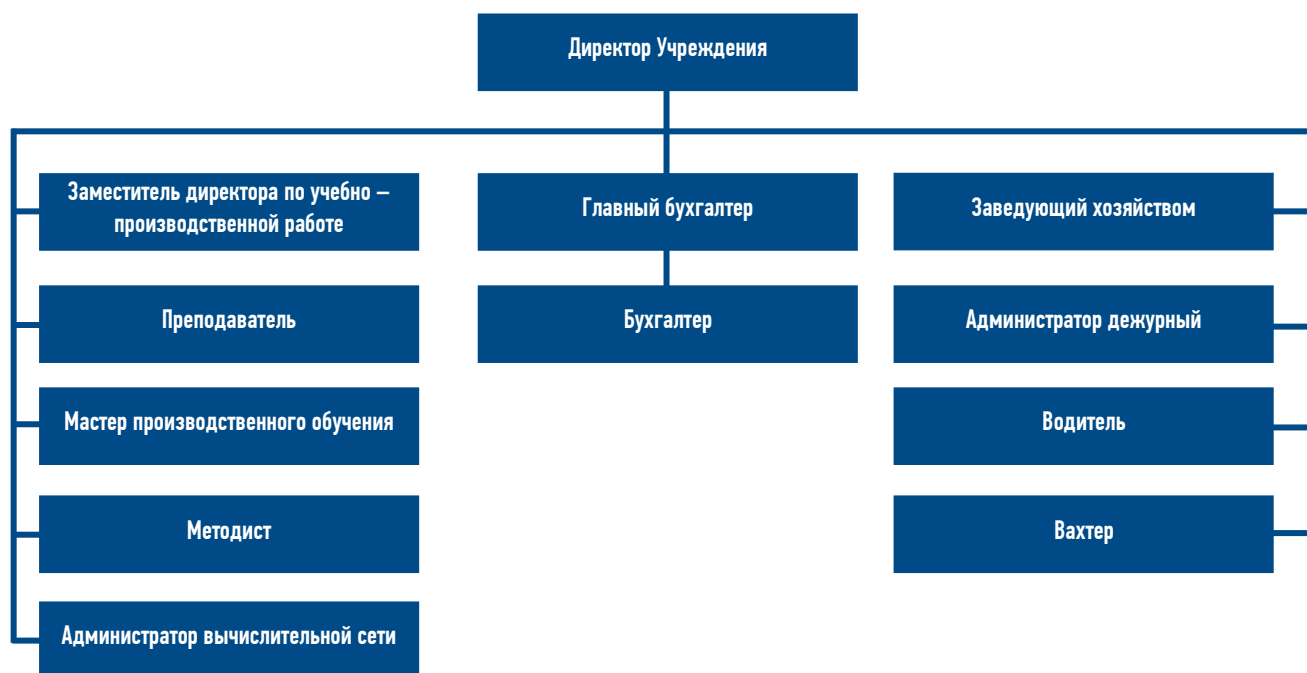


Рис. 1 Организационно-структурная схема ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат».

Управление образовательной организацией осуществляется на основе принципов единоначалия и коллегиальности.

Структура органов Учреждения:

- Учредитель;
- Коллегиальные органы управления Учреждения.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является Директор, осуществляющий текущее руководство.

Директор Учреждения назначается Учредителем на срок не более 5 (пяти) лет.

С 05 апреля 2022 года директором Учреждения назначен Ефимочкин Евгений Сергеевич на основании решения Учредителя № 01/22 от 04 апреля 2022 г.

Директор Учреждения несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью.

Директор Учреждения принимает решения единолично, решения оформляются приказами, в соответствии с локальными актами. Директор выступает от имени Учреждения. Деятельность директора Ефимочкина Е.С. по итогам 2023 года оценена Учредителем положительно: обеспечена системная работа учреждения, оперативное выполнение поставленных задач.

В Учреждении действуют следующие коллегиальные органы:

- Управляющий совет,
- Общее собрание работников,
- Педагогический совет.

Результатом деятельности органов, формирующих существующую систему управления образовательной организацией, являются регулярные заседания, на которых рассматриваются итоги работы и другие вопросы, связанные с

функционированием Учреждения:

- разработка и утверждение новых образовательных программ;
- актуализация учебных программ в связи с изменениями нормативных и законодательных документов;
- принятие решения на приобретение тренажеров виртуальной реальности;
- разработка и утверждение годовых календарных учебных графиков;
- обеспечение безубыточности работы Учреждения;
- сохранение и расширение партнерских отношений с постоянными клиентами и поиск новых заказчиков образовательных услуг.

В рамках мероприятий, проведенных вышеупомянутыми органами:

- решаются вопросы материально-технического обеспечения, оснащения и совершенствования образовательного процесса для проведения практических занятий;
- отработан выездной формат обучения с усовершенствованной формой подачи материала, обусловленной обновлением штатного состава сотрудников.

#### **Выводы:**

1. Структура органов Учреждения сформирована в полном объеме.
2. Совместная работа над поставленными целями организована с учетом мнений всех участников коллегиальных органов.
3. Принятые решения и их исполнение находятся под системным контролем, что обеспечивает эффективную работу Учреждения.

### **3. Реализация образовательных программ**

#### **3.1 Анализ контингента обучающихся**

Основным показателем эффективности деятельности является контингент образовательного учреждения, движение которого характеризует следующие составляющие: прием, переходящий контингент, количество отчисленных, выпуск. Динамику контингента Учреждения в период с 2022 по 2023 год демонстрирует таблица 1.

Таблица 1

Год	Всего	Сотрудники Обществ		Сторонние заказчики
		Россети Центр	Россети ЦИП	
<b>2022 (факт)</b>	5312	1264	23	3213
<b>2023 (план)</b>	5000	1520	0	3480
<b>2023 (факт)</b>	5040	2038	0	3002
<b>2024 (план)</b>	5312	2567	84	2661

Формирование контингента слушателей Учреждения ведется в соответствии с заявками от основного заказчика ПАО «Россети Центр» (филиалов «Орелэнерго», «Костромаэнерго», «Курскэнерго», «Липецкэнерго», «Тамбовэнерго», «Ярэнерго»). Увеличивается доля в количестве обученных сотрудников основного заказчика. Укрепились связи с крупными сторонними заказчиками региона, достигнуты

договорные взаимоотношения с новыми предприятиями, а также с администрациями муниципальных районов, так в Новодеревеньковском районе впервые преподавателем Учреждения проведена периодическая проверка знаний у операторов котельных, проведено выездное обучение персонала ООО «Элита - Маркетинг» по вопросам оказания первой помощи, обучены сотрудники ООО «ДВР центр» и ООО «Огнедекор». На регулярной основе проведены занятия с сотрудниками филиала ПАО «Квадра» – «Орловская генерация», ЗАО «Санofi Восток», ООО «Знаменский СГЦ», ООО «Авангард-Агро-Орел», АО «Газпром газораспределение Орел», филиалами ПАО «МТС» и АО «Почта России», ООО «ТеплоМир», жителями Малоархангельского района.

Учреждение реализует образовательные программы профессионального образования и дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией, так в 2023 году численность слушателей по направлениям образовательной деятельности составила:

Таблица 2

№ п/п	Направление образовательной деятельности	Количество реализуемых программ	Количество обученных (чел.)
<b>Профессиональное образование</b>			
1	Профессиональная подготовка	-	-
2	Профессиональная переподготовка	13	715
3	Повышение квалификации	4	1352
<b>Дополнительное профессиональное образование</b>			
1	Повышение квалификации	12	837
2	Профессиональная переподготовка	4	163
<b>Прочие образовательные программы</b>		46	1973
<b>Итого:</b>			5040

Большая часть обученных приходится на программы повышения квалификации и прочие образовательные программы по направлениям охраны труда (в 2023 году по этому направлению было обучено 1122 человека (из них сотрудники ПАО «Россети» - 370)).

В отчетный период по направлениям «Профессиональное образование» и «Дополнительное профессиональное образование» прошли подготовку 2038 сотрудника филиала ПАО «Россети Центр», из них: 774 – «Орелэнерго», 233 – «Костромаэнерго», 273 – «Курскэнерго», 140 – «Липецкэнерго», 479 – «Тамбовэнерго», 133 – «Ярэнерго», 5-«Воронежэнерго», 1- «Смоленскэнерго».

#### **Выводы:**

1. Количество слушателей филиалов, по сравнению с 2022 годом, увеличилось на 34,1 %.

2. За 2023 планировалось обучить 5000, обучено 5040, что на 40 человек (0,8%) больше плана. Наибольшую долю в структуре обученных занимают работники сторонних организаций 3002 (59,6%). Оставшуюся часть 40,4% - сотрудники ПАО «Россети Центр».

3. В 2024 году следует продолжить сотрудничество с филиалами ПАО «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье», крупными сторонними заказчиками региона.

4. В целях укрепления и наращивания партнерства, расширения информативности услуг Орловского УК, необходимо продолжать рабочие встречи в регионах с начальниками управлений персоналом филиалов ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье» по согласованию с директорами филиалов.

### 3.2 Качество образовательных программ

Всего в Учреждении утверждено 163 образовательные программы. В 2023 году востребованными были 79, утверждено 16 новых программ.

Каждая образовательная программа, реализуемая в Учреждении, разработана в соответствии с требованиями, содержит учебный и учебно-тематический план, календарный учебный график, формы аттестации, рабочие программы курсов, организационно-педагогические условия, оценочные материалы, требования к поступающим на обучение.

Учебные и учебно-тематические планы реализуемых образовательных программ определяют перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности.

Календарные планы освоения образовательных программ определяют общую продолжительность обучения, темпы освоения разделов учебного плана, режим занятий.

Рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) описывают содержание каждой темы программы.

Формы контроля знаний определяются для всех разделов учебного плана, а также для итоговой аттестации.

Организационно-педагогические условия реализации образовательных программ содержат требования к организации учебного процесса, определяют виды учебных занятий и учебных работ.

В 2023 году проведен полный анализ и корректировка 20 образовательных программ с учетом изменённых законодательных норм и актуальности на рынке труда. Разработана 1 образовательная программа по электротехническому направлению, 4 по направлению «Охрана труда», 4 программы блока «Наземный транспорт», 7 новых программ по прочим направлениям.

Таблица 3

№ п/п	Показатели	Единица измерения	*
1.	Образовательная деятельность		
1.1*	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учреждении	человек/%	837/16,6



<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>*</b>
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учреждении	человек/%	715/14,2
1.3*	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	163
1.3.1*	Программы повышения квалификации	единиц	125
1.3.2	Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	единиц	38
2.	Другие программы обучения (по различным направлениям охраны труда, промышленной безопасности)	человек	3717

\* Части таблицы, обозначенные знаком "\*" - выборка из показателей деятельности организаций ДПО, подлежащих самообследованию. (Приложение N 6, Утверждено приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. N 1324).

Причина разработки программ —спрос со стороны основного заказчика ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», желание обучаться только в корпоративном учебном центре.

В таблице 4 представлен перечень новых образовательных программ:

Таблица 4

<b>№ п/п</b>	<b>Программы</b>	<b>Количество часов</b>
1.	Актуальные вопросы ценообразования и сметного нормирования в строительстве объектов энергетики	40
2.	Водитель погрузчика	80/176
3.	Инструктор по защитному вождению	40
4.	Машинист бульдозера	80/176
5.	Машинист экскаватора	80/176
6.	Нормы и правила работы в электроустановках (группа по электробезопасности II – V до и выше 1000 В), первичное обучение	72
7.	Обучение по оказанию первой помощи	8
8.	Оператор кустореза и мотокосы	40
9.	Основы антитеррористической подготовки должностных лиц, обеспечивающих безопасность организаций (территорий)	40
10.	Первая специальная медицинская помощь	16
11.	Поведенческий аудит безопасности	40
12.	Повышение качества обслуживания потребителей	40
13.	Профпереподготовка преподавателей по оказанию первой	80/176

№ п/п	Программы	Количество часов
	помощи	
14.	Работа в 1С:ЗУП	40
15.	Сметное дело в строительстве	80/176
16.	Участие в торгово-закупочных процедурах (44-ФЗ и 223-ФЗ)	40

По новым программам в 2023 году было обучено следующее количество слушателей филиалов и ДЗО ПАО «Россети Центр»:

- Оператор кустореза и мотокосы - 36 чел. («Ярэнерго», «Костромаэнерго»);
- Инструктор по защитному вождению - 10 чел. («БрянскЭлектро»);
- Машинисты бульдозера и экскаватора - 3 чел. («Курскэнерго», «Тамбовэнерго»);
- Первая специальная медицинская помощь - 17 чел. («Курскэнерго», «Воронежэнерго»);

Для сторонних заказчиков и сотрудников ПАО «Россети Центр» была разработана программа «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим», по которой было обучено 299 человек, 52 из которых - сотрудники филиала ПАО «Россети Центр» - «Орелэнерго».

Проведена защита новой программы повышения квалификации «Поведенческий аудит безопасности», на которой присутствовали руководители ПАО «Россети Центр» и филиала ПАО "Россети Центр"-"Орелэнерго".

#### **Выводы:**

1. Образовательные программы, по которым работает Учреждение, соответствуют требованиям существующих в данный момент нормативных документов. Разработка новых программ ведется на основе стандартов профессий и новых тенденций.

2. Все действующие программы Учреждения отвечают требованиям Учредителя и прочих заказчиков. Перечень программ закрывает существующие в регионе потребности в обучении.

### **3.3 Организация образовательного процесса**

Организация и планирование учебного процесса в Учреждении осуществляется в соответствии с графиком, рабочими учебными планами, рабочими программами и календарно - тематическими планами учебных дисциплин, расписанием учебных занятий и планом основных мероприятий на текущий учебный год.

Являясь организационной основой учебной деятельности участников образовательного процесса, графики учебного процесса разрабатываются в соответствии с учебными планами по каждой образовательной программе и по каждой форме обучения и сводятся в общий график.

Учебный процесс организуется в Учреждении в соответствии с расписанием занятий. Расписание занятий составляется в соответствии с учебными планами и графиком учебного процесса, при необходимости вносятся корректировки.

Все проведенные учебные занятия и групповые консультации фиксируются в учебных журналах. Проверка журналов учебных занятий систематически осуществляется заместителем директора Учреждения и показывает, что журналы ведутся в соответствии с Указаниями о ведении журнала учебных занятий.

При реализации программ переподготовки рабочих, служащих ведутся журналы не только теоретической подготовки, но и производственного обучения, стажировки, что позволяет максимально загрузить обучаемого.

В соответствии с законодательством Российской Федерации в ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат» имеют право обучаться граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства.

Правила приема обучающихся в ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат» определяются отдельным Положением, утвержденным директором ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат».

Основанием для оказания образовательных услуг физическим лицам являются следующие документы: Заявление от физических лиц о намерении пройти обучение в ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат» по установленной форме; Договор об образовании; Квитанция об оплате обучения (платежное поручение).

Основанием для оказания образовательных услуг юридическим лицам являются следующие документы: Заявка организации — Заказчика об обучении своих работников; Договор об образовании; Платежное поручение.

Главной особенностью организации учебного процесса в 2023 году стала актуализация вопросов разработки и реализации выездного обучения. «Мобильный преподаватель» дает возможность организациям не оголять рабочие места в процессе обучения, преподаватель приезжает на производство отрабатывает теоретический и практический блок на месте.

Программы адаптируются с учетом потребностей организации и специфики ее сферы деятельности. Преимущество такого обучения в том, что практическая отработка полученных знаний происходит на оборудовании, с которым по окончании обучения приходится работать.

Для Учреждения выгода такой формы проведения занятий состоит в расширении клиентской базы и наработки положительного имиджа.

В отчетный период Учреждение осуществляло подготовку специалистов организаций, используя очную, очно-заочную и дуальные формы обучения в сочетании со следующими формами проведения занятий:

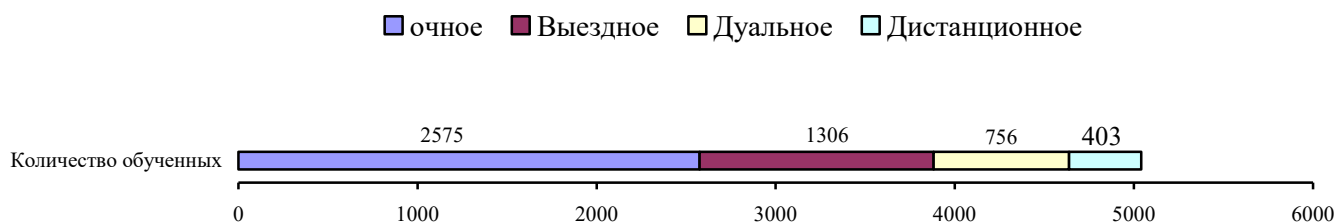


Рис. 2 Разбивка слушателей по формам проведения занятий.

Выбирая форму занятий, мы руководствуемся следующей информацией о слушателях:

- территориальное расположение;
- дальнейшие цели развития в данном направлении обучения;
- имеющееся время;
- финансовая составляющая;
- количество обучаемых;
- уровень подготовки.

#### **Выводы:**

1. Организация учебного процесса соответствует требованиям программ профессиональной подготовки, других программ, реализуемых в Учреждении.

2. Практика обеспечена учебно-программной и методической документацией, организация практики проходит на базах - производственных предприятиях на основе долгосрочных и ежегодных договоров.

### **3.4 Кадровое обеспечение**

Штатная численность Учреждения - 15 человек, при этом списочная составила в данный период 14 человек, в том числе: руководители - 3, специалисты - 8, рабочие - 3.

В коллективе работает 4 преподавателя, один мастер производственного обучения, один методист. Один преподаватель имеет ученую степень (кандидат технических наук). Все преподаватели имеют высшее профессиональное образование.

Средний возраст штатных педагогических работников организации дополнительного профессионального образования – 50,5 лет, при этом средний возраст всего коллектива 51 год.

В этом году были приняты 5 новых сотрудников в возрасте от 34 до 44 лет. Целью данного изменения является повышение эффективности использования имеющегося кадрового ресурса и улучшения качества предоставляемых образовательных услуг.

В Орловском УК уделяется пристальное внимание обучению штатных сотрудников. Преподаватели, мастер производственного обучения, методист постоянно повышают квалификацию и проходят аттестацию в соответствии с требованиями нормативных документов в области профессионального образования, промышленной и энергетической безопасности, охраны труда.

В обследуемый период коллектив Учреждения прошел профессиональную переподготовку, а также повышение квалификации по следующим направлениям:

«Тайм-менеджмент - умение работать в режиме многозадачности»;

«Ораторское искусство»;

«Руководители организаций. Председатели КЧС и ОПБ»;

«Инструкторы ГО и руководители занятий по ГО в организациях»;

«Организация противодействия коррупции в системе государственной и муниципальной службы, учреждениях и организациях»;

«Программа повышения квалификации руководителей должностных лиц и специалистов служб безопасности объектов разных сфер деятельности (антитеррористическая защищенность)»;

«Подготовка преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи»

«Повышение квалификации руководителей и работников гражданской обороны органов управления единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и отдельных категорий лиц, осуществляющих подготовку по программе обучения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций»;

«Требования к эксплуатации электрических станций и сетей (Эксплуатация электроустановок (Г.1.1))»;

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (с включением тем по организации оказания первой помощи и использования (применения) средств индивидуальной защиты)»;

«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»;

«Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности»;

«Требования к эксплуатации электрических станций и сетей (Эксплуатация тепловых электрических станций (Г.2.1))»;

«Требования к эксплуатации электрических станций и сетей (Эксплуатация электроустановок (Г.2.2))».

В целях расширения сотрудничества с заводами - производителями, обмена опытом с ведущими корпоративными учебными центрами страны, а также овладения современными формами и методами организации учебного процесса сотрудники Учреждения приняли участие в конференциях и выставках:

Российский энергетический форум и 29-й международная специализированная выставка "Энергетика Урала", г. Уфа;

V Федеральный форум "Производительность 360", г. Казань;

Международный форум "Российская энергетическая неделя", г. Москва;

VIII Международная научно-техническая конференция "Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей", г. Москва;

XI Российский международный энергетический форум (РМЭФ-2023) в г. Санкт-Петербург;

Деловая программа сообщества «Цифровое обучение» (Digital Learning) на площадке компании iSpring, г. Йошкар-Ола;

Деловая программа Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства группы компаний "Россети" "Молодые профессионалы", г. Екатеринбург.

Помимо штатных преподавателей, для организации качественного образовательного процесса приглашались внештатные преподаватели - опытные специалисты филиала ПАО «Россети Центр»-«Орелэнерго», ФГБОУ ВО «ОГУ

имени И.С. Тургенева», Центра медицины катастроф, ООО «Автостандарт-Плюс», АУ ОО ЦПВ "Патриот-57", БПОУ ОО «Орловский техникум путей сообщения им. В. А. Лапочкина», а также действующие практики в лице промышленного альпиниста, сертифицированного специалиста по "Осознанной безопасности", сертифицированного психолога и юрисконсульта. Численность привлеченных преподавателей - 10 человек, из них 3 имеют ученую степень (кандидат технических наук).

#### **Выводы:**

1. Преподавательский состав своевременно повышает профессиональный уровень в рамках преподаваемых дисциплин и своих компетенций.
2. Сотрудники Учреждения в полной мере обеспечивают решение всех вопросов организации учебной работы.
3. В связи с высоким средним возрастом происходит омоложение коллектива, ведется работа по поиску и подбору новых сотрудников.
4. По итогам выездных мероприятий улучшается материально – техническая база учебного заведения (предприятия – изготовители предоставляют свои изделия в виде стендов, наглядных пособий и прочее). Повышаются профессиональные навыки сотрудников в следствии обмена опытом.

### **3.5 Учебно-методическое обеспечение**

В Учреждении ведется методическая работа. Регулярно обновляются нормативно – правовые документы. Преподавательский состав проходит курсы повышения квалификации в соответствии с преподаваемыми направлениями и аттестации. Оказывается различного рода помощь молодому специалисту.

Функционирует учебно-информационная сеть, объединяющая компьютерные информационные ресурсы. Имеются в наличии переносные сетевые мультимедийные комплексы (ноутбук + проектор), которые позволяют эффективно вести выездные занятия, перераспределять методические и информационные ресурсы в рамках имеющегося аудиторного фонда. Особо эффективно данный механизм осуществляется за счет охвата всех учебных, вспомогательных и бытовых помещений (общежитие) Учреждения доступом к Wi-fi.

Продолжается размещение контента на каналах Орловского УК на RUTUBE и Telegram.

Учреждение ведет телеграмм-канал, три блока которого направлены на трансляции вебинаров, четвертый блок - общедоступный информационный портал для слушателей. На конец отчетного периода количество подписчиков составило **3275**. Большинство вебинаров записывается, что позволяет использовать видеоматериал в дальнейшем обучении.

Внедрение дистанционных отечественных образовательных технологий в Учреждении способствует как изучению передовых методик обучения, так и дает возможность самостоятельно освоить материал. Это является неотъемлемым элементом цифровизации, снижает расходы на обучение.

Одним из основных инструментов взаимодействия с клиентом, инструментом

продажи услуг - современный телеграмм канал. В отчетный период Учреждение продолжило работу по ведению официального сайта [uk57.ru](http://uk57.ru).



Рис. 3 Посещаемость телеграм-канала Учреждения с 13.12.23 по 14.03.24.

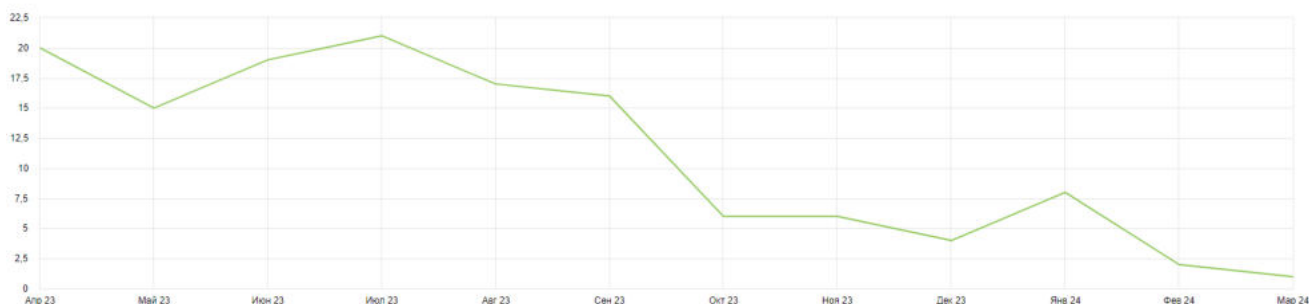


Рис. 4 Посещаемость официального сайта Учреждения с 01.04.23 по 01.03.24.

Как мы видим из данных графиков целевая аудитория постепенно перемещается с интернет - страниц в более удобные для нее мессенджеры.

В отчетный период Орловский УК провел вебинар по трудовому законодательству трудовые\правовые аспекты для региональных представителей аутсорсинга рабочего персонала. В мероприятии приняли участие такие регионы, как Орёл, Пермь, Сургут, Ростов-на-Дону, Петропавловск-Камчатский, Киров.

В целях демонстрации профессиональной компетенции преподавателей Орловского УК, были проведены вебинары с участием сотрудников ПАО «Россети», предпринимательских сообществ (Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Союз «Торгово-промышленная палата Орловской области»).

Цикл вебинаров, проведенных в 2023 году:

- «Изменения в законодательстве по охране труда с 2023 года»;
- «Новые правила технической эксплуатации электроустановок потребителей»;
- «Современные инструменты безопасного выполнения работ на высоте»;
- «Роль профсоюзов в обеспечении мер по охране труда в 2023 году»;
- «Применение современных технологий и систем безопасности при контраварийной подготовке и защитном вождении водителей».

Так же бесплатные вебинары на официальном телеграмм канале провели представители производителей различного оборудования по следующим тематикам:

- «СИЗ головы, зрения и слуха, предназначенные для защиты от



термических рисков электрической дуги» ООО «Фирма «Техноавиа»;

- «Решения для молниезащиты АО «НПО «Стример»;
- «Защита от молниевых перенапряжений, для систем электроснабжения до 1 кВ и информационных сетей АО «НПО «Стример»;
- «Современные решения для воздушных линий, современные изоляторы, защита проводов от налипания снега и гололедообразования, а также гасители вибрации ПО «ФОРЭНЕРГО» (Рис. 5);
- «Птицы и воздушные ЛЭП - проблемы и пути их решения ООО «Эко-НИОКР».



Рис. 5 Проведение семинара ПО «ФОРЭНЕРГО».

Обучающиеся в обязательном порядке проходят входное тестирование, в том числе в режиме онлайн. Это способствует индивидуализации образовательного процесса и позволяет даже в ограниченных рамках учебных часов выявить потребности каждого специалиста и дать необходимые ему знания.

Учреждение располагает учебной библиотекой с более 4000 изданий. В электронной библиотеке представлено более 500 файлов нормативной, методической и видеoinформации по существующим программам обучения.

При проведении предаттестационной подготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов в области промышленной и энергетической безопасности используется компьютерный обучающий комплекс "Олимп:ОКС", базы контрольных вопросов которого регулярно обновляются с учетом новых требований со стороны Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.



Таблица 5

N п/п	Показатели	Единица измерени я	*
1.	Инфраструктура		
1.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	1,25 <sup>1</sup>
1.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	9-12 <sup>2</sup>

Пояснения к таблице:

<sup>1</sup> Количество изданий рассчитано исходя из средней наполняемости группы около 20 человек и наличия от 15 до 35 изданий по конкретной учебной программе.

<sup>2</sup> Количество электронных учебных пособий представляет усредненное значение файлов методматериалов по программам обучения.

В обследуемый период Учреждение реализовывало возможности онлайн доступа в сеть Интернет к нормативным и правовым документам по тематике обучения по запросу преподавателей и слушателей.

При подготовке используются плакаты, наглядные образцы, ТСО, мультимедийные средства, которыми оснащены все учебные классы. Практическое обучение проводится в мастерской, лабораториях и на полигоне. Производственное обучение - в филиалах и ДЗО ПАО "Россети Центра" - "Орелэнерго", "Костромаэнерго", «Курскэнерго», «Тамбовэнерго», «Ярэнерго», ООО «Брянскэлектро» и других учреждений города и области по договорам. В выездных занятиях используются помещения, предоставляемые заказчиками, как правило оснащенные проекторами, для демонстрации фото и видео материалов.

#### **Выводы:**

1. Организационно-педагогические условия реализации образовательных программ содержат требования к организации образовательного процесса и преподавательскому составу.

2. Учебный процесс обеспечен учебно-методическими материалами всех видов.

3. Участникам образовательного процесса обеспечена возможность доступа к фондам учебно-методической документации и электронно-библиотечным системам.

4. Учреждение оснащено достаточным количеством компьютеров, обеспеченных различного вида лицензионными программными продуктами.

5. Организация методической работы, ее структура, содержание, формы позволяют обеспечивать деятельность по реализации основных образовательных программ и мотивировать целенаправленное развитие всех участников образовательного процесса.

### 3.6 Материально-техническая база

Для выполнения всех видов образовательной деятельности Учреждение располагает хорошо оснащенной учебно-производственной базой для теоретической и практической подготовки, а также для проведения занятий в дистанционном формате. Арендовано отдельно стоящее 3-х этажное здание по адресу: Орловская область, г. Орел, ул. Энергетиков, д. 6. Первый и второй этажи занимают учебные помещения, площадь аудиторного фонда составляет 275,4 м<sup>2</sup>, третий этаж используется под общежитие. Образовательный процесс организован в помещениях на 197 посадочных мест.

Создание комфортной среды является одной из приоритетных задач для нашего учебного центра.

Двигаясь к реализации поставленной задачи, мы смогли внести значительные изменения за счет собственных средств:

- заменили мебель в пяти учебных аудиториях;
- обновили интерьер в холле первого этажа;
- заменили персональные компьютеры сотрудникам.

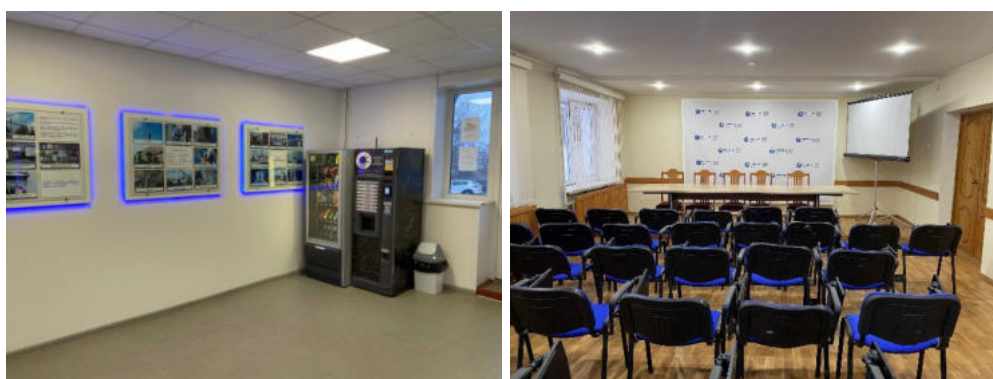


Рис. 6 Интерьер в холле 1-го этажа, актовый зал.

Учреждение имеет конференц-зал, электромонтажную мастерскую и лабораторию по приборам учета, лабораторию по работам на высоте и перемещению грузов, кабинеты электротехники, котлонадзора, ГПМ, два компьютерных класса. Кабинеты электротехники оборудованы также компьютерами, плазменными панелями. Общее количество учебных компьютеров, доступных для слушателей - 24. Кабинет котлонадзора оборудован стационарным мультимедийным проектором и экраном.

Ведется работа по взаимодействию с производителями электрооборудования.

В отчетный период достигнуты соглашения с группами компаний "ФОРЭНЕРГО", НПП «ПРОЭЛ» и ООО "ПСК СтройИнвест", о предоставлении учебному центру, в том числе и на безвозмездной основе, оборудования и стендов для использования в образовательном процессе, некоторые из которых представлены на рисунке 7.



Рис. 7 Оборудование и стенды, предоставленные производителями.

6 учебных классов (2 из которых оснащены компьютерами с установленным программным комплексом «Олимп:ОКС»), стендами, плакатами, наглядными пособиями для подготовки электромонтеров, вальщиков леса, стропальщиков, электросварщиков, слесарей по ремонту и обслуживанию газового оборудования, операторов котельных.

Учебные мастерские оснащены верстаками, стендами по работе со слесарными инструментами, арматурой для СИП, наглядными пособиями для подготовки электромонтеров и вальщиков леса, стропальщиков.

Для отработки практических навыков в группе «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте», а также практического блока в группе «Стропальщик», в Учреждении оборудована мастерская по работам на высоте и перемещению грузов с установленной кран-балкой (рис. 8).

В отчетном году приобретены два тренажерных комплекса виртуальной реальности по обслуживанию распределительных сетей и силовых трансформаторов (Рис.9).

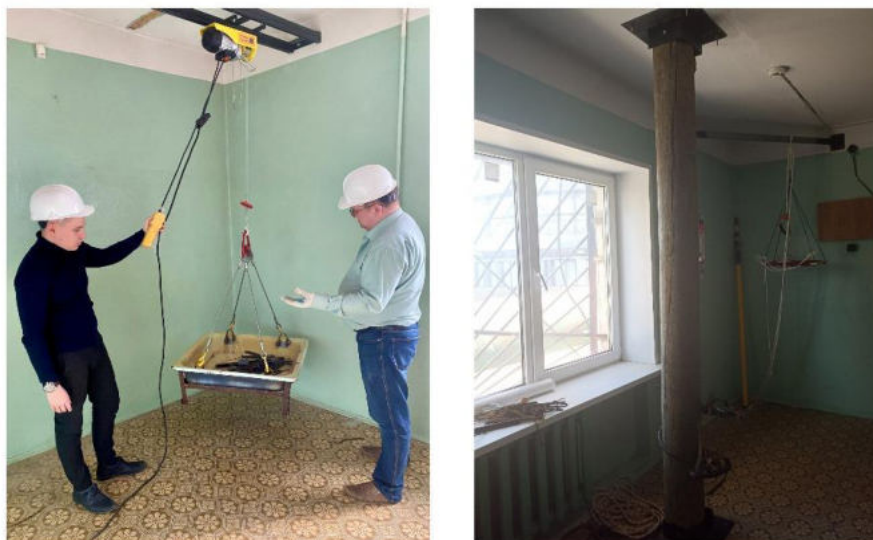


Рис. 8 Мастерская по работам на высоте и перемещению грузов.



Рис.9 Тренажерный комплекс виртуальной реальности по обслуживанию распределительных сетей и силовых трансформаторов.

Кабинет охраны труда переоборудован в лабораторию по приборам учета, предназначенную для отработки практических навыков работы электромонтеров по эксплуатации электросчетчиков (Рис. 10).





Рис.10 Лаборатория по приборам учета.

Для обучения используется полигон Орловского РЭС филиала ПАО «Россети Центр» - «Орелэнерго», лаборатория цифровой трансформации ФГБОУ ВО Орловский ГАУ им. Н.В. Парахина (Рис. 11), кабинет практической отработки оказания первой доврачебной помощи Центра медицины катастроф, полигон ООО «Автостандарт-Плюс» для отработки практических занятий водителей по направлениям «Защитное вождение», «Контраварийная подготовка водителей зима/лето». На полигоне ЧОУ ДПО Учебный комбинат «Строитель» ПАО «Орёлстрой» отрабатываются практические занятия для машинистов бурильно-крановой самоходной машины, автовышки и автогидроподъемника, автомобильных кранов.

Показатели использования площадей Учреждения приведены в таблице 6

Таблица 6

№ п/п	Показатели	Единица измерения	*
1.	<b>Инфраструктура</b>		
1.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	1,36
1.2	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	267,7
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	3-7 <sup>3</sup> /100

<sup>3</sup> Среднее количество проживающих в общежитии на группу из числа нуждающихся. Все заявки слушателей, нуждающихся в общежитии, удовлетворяются в полном объеме.



Рис.11 Лаборатория цифровой трансформации.

В Учреждении имеется общежитие, номерной фонд которого насчитывает 9 комнат с общим количеством проживающих 28 человек. В общежитии оборудованы двух- и четырехместные номера. В каждой комнате имеются кровати, телевизор с цифровой приставкой, холодильник, стол, стулья, распашной шкаф, тумбы. На этаже находится кухня для приготовления пищи с электрической плитой, кухонный гарнитур, посуда, столовые принадлежности, стулья, гладильная доска с утюгом. В общежитии осуществляется ежедневная уборка, имеется бесплатная автостоянка.

Выездные занятия проводятся в помещениях, предоставляемых заказчиками, как правило оборудованные проекторами или широкоформатными телевизорами для демонстрации фото и видео материалов.

#### **Вывод:**

1. Материально-техническая и учебно-методическая база Учреждения находится в удовлетворительном состоянии и соответствует требованиям к оснащению образовательного процесса, постоянно совершенствуется и дополняется новыми учебно-методическими единицами (курсами, тестами, онлайн-тренажерами), а также учебно-практическими единицами с учетом потребности клиента.

### **3.7 Внутренняя система оценки качества образования**

Коллектив Учреждения стремится к непрерывному повышению качества

образования, обеспечению гарантий качества образовательных услуг. В Учреждении постоянно проводится мониторинг качества обучения с целью анализа и своевременной корректировки учебной деятельности, работы преподавателей.

Внутренняя система оценки качества образования в Учреждении осуществляется на основании утвержденного положения.

Текущий контроль, проходящий в виде тестовых вопросов, является одним из основных видов проверки знаний, умений и навыков слушателей. Он позволяет получить непрерывную информацию о ходе и качестве усвоения учебного материала.

Один обучающийся был отчислен в процессе прохождения обучения за регулярные пропуски занятий.

Сами обучающиеся имеют возможность оставлять отзывы о качестве проведенного обучения на официальном сайте Учреждения, на телеграм-канале Учреждения, в поисковике Яндекс (рис. 12) так, так и в виде анкет, которые хранятся в Учреждении в виде электронной базы, или на бумажном носителе.

По результатам сдачи экзаменов в Приокском управлении Ростехнадзора по Орловской области слушателей, проходивших обучение в учебном комбинате по различным программам предаттестационной подготовки специалистов и руководителей организаций, были получены следующие результаты (количество сдавших в %):

- общие требования промышленной безопасности – 100%;
- требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления -100%;
- требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям – 97%;
- требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением (сосуды, паровые и водогрейные котлы, трубопроводы пара и горячей воды)) -98%;
- эксплуатация электроустановок -90%;
- эксплуатация тепловых энергоустановок – 95%.

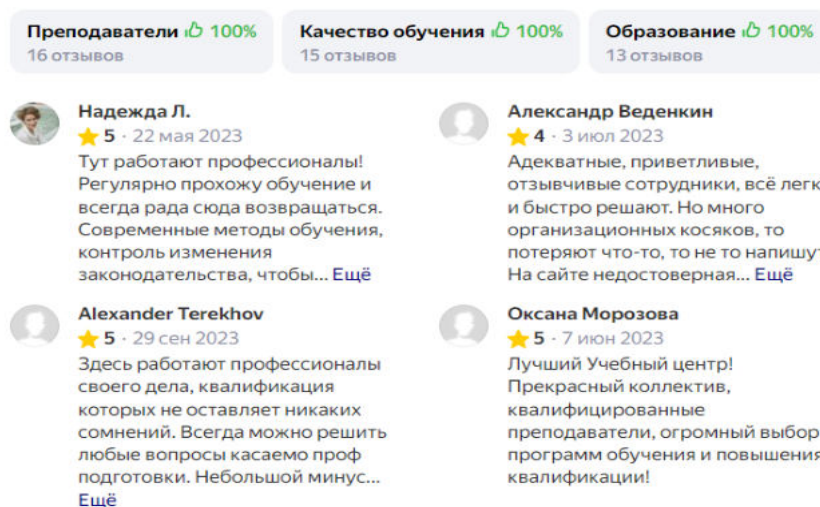


Рис. 12 Отзывы слушателей на Яндексе

Для улучшения качества подготовки кадров в Учреждении:

- актуализируются программы обучения (по планам работы учебно-методической комиссии) в аспекте усиления практико-ориентированности и активного использования современных образовательных технологий;
- проводится обучение сотрудников Учреждения, привлекаемых к проведению занятий, через их вовлечение к подготовке и проведению технических семинаров (вебинаров) компаний-производителей электротехнического оборудования и технологий, администраций города Орла, области, районов;
- осуществляется мониторинг качества реализации программ обучения с последующим обсуждением и принятием рекомендаций по совершенствованию качества организации процесса обучения и развития педагогического мастерства.

В анкетах обратной связи, слушатели отмечают положительные результаты прохождения процесса обучения.

Имеются отзывы от обучающихся по рабочим профессиям об увеличении часов практических занятий в мастерских Учреждения, что повлечет увеличение продолжительности занятий и может отрицательно сказаться на имидже со стороны работодателей слушателей.

Данные анкет заказчика обучения по оценке удовлетворенности работой УЦ показывают положительные результаты, желание заказчика продолжать работу с Учреждением.

#### **Выводы:**

1. Внутренняя система качества образования отвечает уставным задачам и требованиям заказчика.
2. Все опрошенные слушатели дали положительную оценку полученных знаний и организации работы Учреждения.
3. Качество подготовки обучающихся соответствует требованиям, указанным в образовательных программах.

### **3.8 Оценка финансовых условий реализации образовательных программ**

При самообследовании установили, что в прошедший период были в полной мере использованы наработки предыдущих лет по решению ключевых показателей эффективности. К ним для Учреждения отнесены: выполнение плана по численности обучаемых, выручке от реализации услуг и себестоимости.

Таблица 9

Показатель	План 2023 г.	Факт 2023 г.*
Коэффициенты ликвидности		
Коэффициент абсолютной ликвидности	10	1,8
Коэффициент срочной ликвидности	8,64	1,5
Коэффициент текущей ликвидности	10,01	1,84
Коэффициенты структуры капитала		
Коэффициент финансовой устойчивости	0,90	0,66
Коэффициенты прибыльности		
Рентабельность по EBITDA, %	6,2	5,7



Показатель	План 2023 г.	Факт 2023 г.*
Рентабельность всей суммы активов	4	4
Рентабельность продаж, %	11,2	12,4

\* Оценка финансовой деятельности взята за период 2023 г., утверждается Управляющим советом и соответствует годовой отчетности согласно требованиям ФНС и Росстата.

Коэффициент абсолютной ликвидности показывает, какая доля краткосрочных долговых обязательств может быть покрыта за счет денежных средств и их эквивалентов в виде рыночных ценных бумаг и депозитов, т.е. практически абсолютно ликвидными активами. Коэффициент срочной ликвидности отражает отношение наиболее ликвидной части оборотных средств к краткосрочным обязательствам. Данный коэффициент характеризует способность Учреждения погашать текущие (краткосрочные) обязательства за счет оборотных активов.

Коэффициент текущей ликвидности показывает, достаточно ли у Учреждения средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

Коэффициент финансовой устойчивости вычисляется как частное от деления собственного капитала на сумму активов учреждения.

ЕБИТДА (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, ЕБИТДА) – аналитический показатель, равный объёму прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизационных отчислений.

Рентабельность по ЕБИТДА отражает прибыльность продаж компании без учета затрат на проценты по кредитам, выплату налога на прибыль и амортизацию. Т.е. смысл показателя в определении процента прибыли до вычета налогов, процентов и амортизации от оборота компании за отчетный период.

Указанные коэффициенты соответствуют нормативному значению.

Учреждение является некоммерческой организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

Таблица 10

№ п/п	Показатели	Единица измерения	*
1.	Финансово-экономическая деятельность		
1.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	17225
1.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника <sup>4</sup>	тыс. руб.	907
1.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника <sup>4</sup>	тыс. руб.	907

<sup>4</sup> С учетом привлеченных научно-педагогических работников, участвовавших в подготовке слушателей.

В 2023 году финансово-экономическая деятельность Учреждения складывалась из приносящей доход деятельности от образовательных услуг – 17225 тыс. руб., в сравнении с 2022 годом, где доход деятельности от образовательных услуг составил – 13805 тыс. руб. Таким образом, по сравнению с 2022 годом, отмечается увеличение дохода от образовательных услуг на 24,8%.

**Выводы:**

1. Финансовые показатели выполнены в полном объеме с увеличением выручки на 3420 тыс. руб.
2. Сумма общей выручки превышает уровень прошлого года на 24,8 %.
3. Расходы Учреждения направлены на реализацию обеспечения качественного исполнения требований к оказанию образовательных услуг, а также на ФОТ.
4. Основным аспектом финансово-хозяйственной деятельности в Учреждении в целом является планомерное укрепление материально-технической базы, повышение уровня оснащенности образовательного процесса инновационным электронным образовательным ресурсом, повышение оплаты труда работников Учреждения, привлечение молодых специалистов.

**3.9 Анализ показателей деятельности образовательной организации**

Результаты самообследования показывают, что Учреждение выполняет основные цели и задачи, определяемые Уставом и Учредителем, а именно: реализацию дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов) и основных программ профессионального обучения (профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих, переподготовку и повышение квалификации рабочих, служащих) для повышения уровня профессиональных знаний рабочих и служащих - ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», а также рабочих и служащих других предприятий и организаций в сфере энергетики и других отраслях, совершенствованию их деловых качеств, подготовку к выполнению новых трудовых функций.

Проведенное самообследование позволяет признать работу, направленную на осуществление образовательной деятельности, удовлетворительной, как в плане реализации содержания обучения, так и в плане организации образовательного процесса.

По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических и образовательных технологий;
- продолжить работу по внедрению дистанционных образовательных технологий с целью обеспечения доступности качественного образования для обучающихся, независимо от места проживания и индивидуализации обучения для получения интерактивной обратной связи между обучаемым и преподавателем;
- в целях демонстрации профессиональной компетенции преподавателя Орловского УК, провести вебинары с Администрацией Орловской области,

Администрацией города Орла, Администрациями муниципальных районов и округов, предпринимательскими сообществами (Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Союз «Торгово-промышленная палата Орловской области»);

- в целях охвата новой целевой аудитории проводить технические семинары производителей электротехнического оборудования, средств индивидуальной защиты и т.д. очно/дистанционно (по отдельному плану, по согласованию);

- в целях укрепления и наращивания партнерства, расширения информативности услуг Орловского УК, продолжить проведение рабочих встреч в регионах с начальниками управлений персоналом филиалов ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье» по согласованию с директорами филиалов: Орелэнерго, Курскэнерго, Тамбовэнерго, Смоленскэнерго, Рязаньэнерго;

- в целях расширения сотрудничества с заводами производителями, принять участие в выставках, конференциях и семинарах в городах Москва, Санкт – Петербург, Чебоксары, Челябинск и др.;

Для достижения поставленных задач коллектив постоянно работает над следующими приоритетными направлениями:

1. Продолжение изучения и освоения рынка образовательных услуг с целью внедрения новых программ обучения для увеличения объемов оказания услуг за счет сторонних заказчиков, выход на региональный уровень.

2. Поиск путей сотрудничества с другими энергосистемами и энергопредприятиями.

3. Совершенствование качества процесса подготовки персонала с использованием новых технических средств обучения, а также применение наглядных образцов в учебном процессе.

4. Обеспечение обучающихся качественными электронными и компьютерными материалами с целью дальнейшего их использования при самоподготовке и применения знаний в производственной деятельности.

5. Обновление материально - технической базы Учреждения, разработка и приобретение учебных программ, методической литературы, плакатов и видеофильмов для пополнения программного обеспечения.

6. Повышение уровня знаний штатного инженерно-педагогического персонала, в том числе путем самоподготовки, привлечение внештатных преподавателей, включая молодых специалистов филиала ПАО "Россети Центр" - "Орелэнерго", ученых ВУЗов г. Орла.

7. Развитие прочих видов услуг, в частности проведение семинаров и бизнес-тренингов, предоставление кабинетов для их проведения сторонним заказчикам.

Коллектив Учреждения нацелен на дальнейшее повышение качества учебной работы на основе единых подходов к организации подготовки персонала и имеет для этого все возможности.