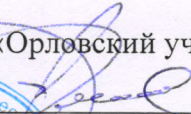


Частное учреждения дополнительного профессионального образования
«Орловский учебный комбинат»

Отчет рассмотрен на заседании
Управляющего совета
Протокол № 04/23 от 17.04.2023 г.

Директор ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат»

 Е.С. Ефимочкин

« 31 » марта 2023 г.



ОТЧЕТ
о результатах самообследования

ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат»
за 2022 г.

Согласован на педагогическом совете
Протокол № 2 от 29 марта 2023 года

Орел, 2023 год

Содержание

Введение

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности
2. Структура и система управления
3. Реализация образовательных программ
 - 3.1. Анализ контингента обучающихся
 - 3.2. Качество образовательных программ
 - 3.3. Организация образовательного процесса
 - 3.4. Кадровое обеспечение
 - 3.5. Учебно-методическое обеспечение
 - 3.6. Материально-техническая база
 - 3.7. Внутренняя система оценки качества образования
 - 3.8. Оценка финансовых условий реализации образовательных программ
 - 3.9. Анализ показателей деятельности образовательной организации

Введение

Самообследование ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат» (далее – Учреждение) проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.08.2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» и Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации».

Цель самообследования – обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - Отчет).

В процессе самообследования проведена оценка структуры и системы управления Учреждения, реализации образовательных программ, анализ контингента обучающихся, оценка качества образовательных программ, организации образовательного процесса, кадрового обеспечения, учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, внутренней системы оценки качества образования, оценка финансовых условий реализации образовательных программ, а также анализ показателей деятельности Учреждения, подлежащего самообследованию.

Самообследование проводилось комиссией по направлениям и в сроки, установленные приказом от 31 марта 2023 г. № 102.

Председателем комиссии является директор Учреждения Ефимочкин Евгений Сергеевич.

Члены комиссии:

1. Репетева Е.В. – заместитель директора,
2. Обрядина Л.Н. - бухгалтер,
3. Веткова О.А. - преподаватель,
4. Булгаков В.В. – мастер производственного обучения.

1. Организационно-правовое обеспечение деятельности

Организация учебного процесса в Учреждении осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам». Приказом Минобрнауки от 26.08.2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказом Министерства просвещения РФ от 09.11.2018 г, № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, а также следующих разрешительных документов:

- лицензии серии 57Л01 от 03.09.2015 года № 747, выдана Департаментом образования Орловской области. Срок действия лицензии - бессрочный;

- свидетельства об аккредитации Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации на право обучения работодателей и работников вопросам охраны труда (регистрационный номер 1308 от 24.02.2011 г.).

В анализируемый период Учреждение вело образовательную деятельность в условиях режима повышенной готовности, введенного ПАО «Россети Центр» 24 февраля 2022 года в Белгородской, Брянской, Воронежской и Курской областях. С начала ввода режима повышенной готовности возросла потребность оперативной переподготовки энергетиков, без отрыва от места их пребывания.

В отчётный период Учреждение получило уведомление об аккредитации и вошло в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда), согласно постановлению № 2334.

Всю подробную информацию вы можете получить на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, регистрационный номер Орловского УК 1308.

Выводы:

1. Деятельность учебного центра в отчетный период велась в соответствии с существующими локальными нормативными актами, основанными на Законодательстве РФ в сфере образования.

2. Все организационно-правовые документы, необходимые для законного ведения образовательной деятельности учреждений дополнительного профессионального образования представлены на официальном сайте Учреждения.

3. Включение в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда) даёт большие возможности Учреждению.

4. В план-график обучения были внесены значительные изменения, связанные с проведением специальной военной операции. Увеличилось количество направленных на обучение сотрудников филиалов ПАО «Россети Центр».

2. Структура и система управления

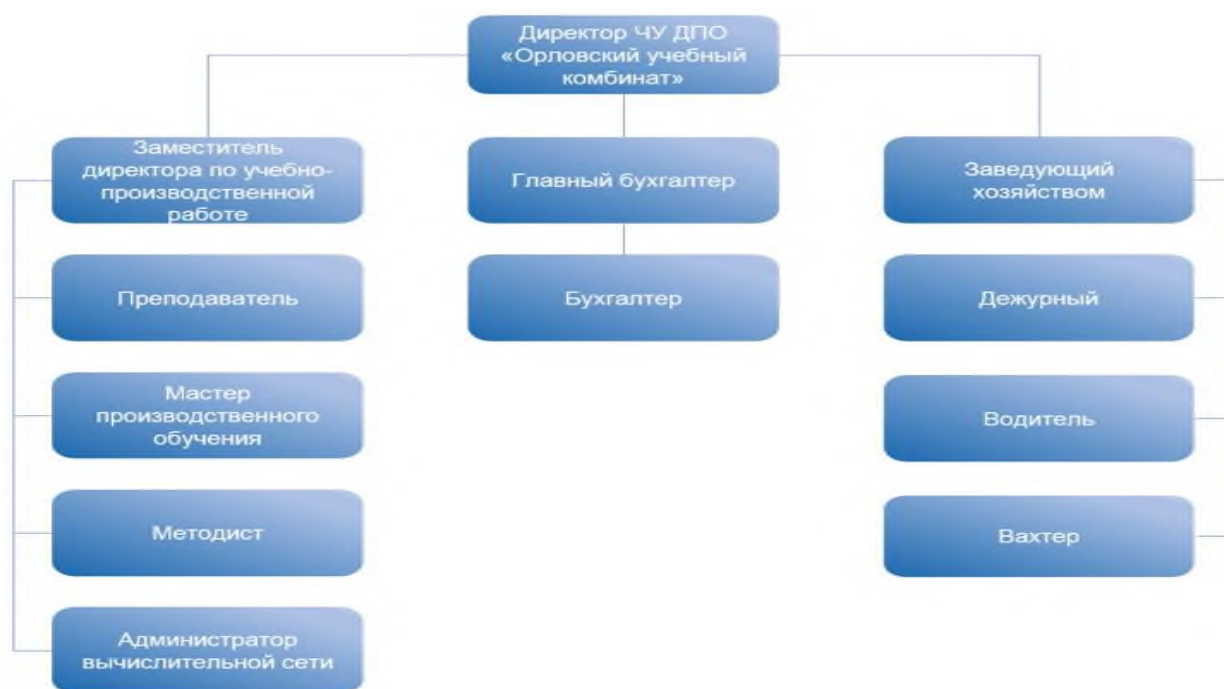


Рис. 1 Организационно-структурная схема Учреждения

Управление образовательной организацией осуществляется на основе принципов единоначалия и коллегиальности.

Структура органов Учреждения:

- Директор;
- Коллегиальные органы управления Учреждения.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является Директор, осуществляющий текущее руководство.

Директор Учреждения назначается Учредителем на срок не более 5 (пяти) лет.

С 05 апреля 2022 года директором Учреждения назначен Ефимочкин Евгений Сергеевич на основании решения Учредителя № 01/22 от 04 апреля 2022 г., внесена запись в Единый государственный реестр юридических лиц от 27 апреля 2022 года.

Директор Учреждения несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью.

Директор Учреждения принимает решения единолично, решения оформляются приказами, в соответствии с локальными актами. Директор выступает от имени Учреждения. Деятельность директора Ефимочкина Е.С. по итогам 2022 года оценена Учредителем положительно: обеспечена системная работа учреждения, оперативное выполнение поставленных задач.

В Учреждении действуют следующие коллегиальные органы:

- Общее собрание работников,
- Педагогический совет,
- Управляющий совет.

Результат деятельности органов, формирующих существующую систему

управления образовательной организации:

- разработка и утверждение ряда образовательных программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей);

- актуализация всех учебных программ в связи с изменениями нормативных и законодательных документов;

- количество реализуемых учебных программ позволило в полной мере загрузить штат Учреждения работой, получить необходимые финансовые результаты;

- разработка и утверждение годовых календарных учебных графиков;

- увеличение объемов образовательных услуг, предоставляемых ПАО «Россети Центр» и другим заказчикам;

- заключение договоров с заказчиками ДЗО (ООО «БрянскЭлектро»);

- обеспечение безубыточности работы Учреждения;

- сохранение и расширение партнерских отношений с постоянными клиентами и поиск новых заказчиков образовательных услуг.

В рамках мероприятий, проведенных вышеупомянутыми органами:

- решены вопросы материально-технического обеспечения, оснащения и совершенствования образовательного процесса для проведения практических занятий;

- отработан выездной формат обучения с усовершенствованной формой подачи материала, обусловленной обновлением штатного состава сотрудников;

- произведен подбор организаций – партнеров для реализации практического блока учебного процесса;

- обеспечение функционирования официального сайта образовательной организации в сети Интернет в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выводы:

1. Структура органов Учреждения сформирована в полном объеме.

2. Совместная работа над поставленными целями организована с учетом мнений всех участников коллегиального органа.

3. Принятые решения и их исполнение находятся под системным и грамотным контролем, что обеспечивает эффективную внутреннюю проверку деятельности.

3. Реализация образовательных программ

3.1 Анализ контингента обучающихся

Основным показателем эффективности деятельности учреждения является контингент образовательного учреждения, движение которого характеризует следующие составляющие: прием, переходящий контингент, количество отчисленных, выпуск. Динамика контингента Учреждения в период с 2021 по 2022 год (Табл. 1) возрастает за счет увеличения численности слушателей, а также разработки и внедрения новых образовательных программ, востребованных на рынке труда.

Табл. 1

Год	Всего	Сотрудники Обществ		Сторонние заказчики
		Россети Центр	Россети ЦиП	
2021 (факт)	4500	1264	23	3213
2022 (план)	5100	1286		3814
2022 (факт)	5312	1432		3880
2023 (план)	4721	1520		3201

Формирование контингента слушателей Учреждения ведется в соответствии с заявками от основного заказчика ПАО «Россети Центр» (филиалов «Орелэнерго», «Курскэнерго», «Брянскэнерго», «Тамбовэнерго»). Укрепились связи с крупнейшими сторонними заказчиками региона, достигнуты договорные взаимоотношения с новыми региональными предприятиями, а также с Администрациями муниципальных районов и округов: ООО «БрянскЭлектро», филиал ПАО «Квадра» – «Орловская генерация», ЗАО «Санofi Восток», ООО «Знаменский СГЦ», ООО «Авангард-Агро-Орел», АО «Газпром газораспределение Орел», филиал ПАО «МТС», АО «Почта России», ГУ – Орловское РО ФСС РФ, Администрация Новодеревеньковского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области, ООО «ТеплоМир», Администрация Воронежского сельского поселения Троснянского района Орловской области, Администрация Судбищенского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области, Малоархангельское РАЙПО и др.

Учреждение реализует образовательные программы профессионального образования и дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией, так в 2022 году численность слушателей по направлениям программ составила (Табл. 2):

Табл. 2

№ п/п	Направление образовательной деятельности	Количество реализуемых программ	Количество обученных (чел.)
Профессиональное образование			
1	Профессиональная подготовка	2	50
2	Профессиональная переподготовка	3	58
3	Повышение квалификации	28	917
Дополнительное профессиональное образование			
1	Повышение квалификации	64	1003
2	Профессиональная переподготовка	20	73
Прочие образовательные программы		12	3211
Итого:			5312

В отчетный период всего по направлению «Профессиональное образование» и «Дополнительное профессиональное образование» прошли подготовку 1432 сотрудника филиалов ПАО «Россети Центр», из них 590 – «Орелэнерго», 268 – «Курскэнерго», 109 – «Брянскэнерго», 465 – «Тамбовэнерго» и 3880 сотрудников – сторонних заказчиков.

Выездные занятия преподавателями Учреждения были организованы в

Курской, Тамбовской и Брянской областях.

В 2022 году на базе Учреждения проведен ряд образовательных мероприятий вебинаров, направленных на профессиональное развитие слушателей и совершенствование профессионального мастерства. На базе Орловского УК были проведены два выставочных семинара, совместно с компанией «Восток-Сервис» (рис. 2) прошла наглядная презентация средств защиты, разбор Приказа Минтруда РФ и от 29.10.2021 № 766н, аутсорсинг СИЗ.



Рис. 2 Выставочный семинар компании «Восток-Сервис»

Одной из основных задач Учреждения является выход на межрегиональный уровень оказания образовательных услуг не только в филиалах «Россети», но и для сторонних заказчиков.

В отчетный период Орловский УК провел вебинар по трудовому законодательству трудовые\правовые аспекты для региональных представителей аутсорсинга рабочего персонала. В мероприятии приняли участие такие регионы, как Орёл, Москва, Санкт-Петербург, Калуга, Мурманск, Нижний Новгород, Томск, Пермь, Сургут, Калининград, Таганрог, Якутск, Наро-Фоминск, Петропавловск-Камчатский, Брянск, Киров.

В целях демонстрации профессиональной компетенции преподавателей Орловского УК, были проведены бесплатные вебинары с Администрацией Орловской области, Администрацией города Орла, Администрациями муниципальных районов и округов, Администрациями городов областного значения (Ливны, Мценск), предпринимательскими сообществами (Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Союз «Торгово-промышленная палата Орловской области»).

Цикл бесплатных вебинаров, проведенных в 2022 году:

- «Изменение в законодательстве по охране труда с 2022 года»;

- «Иностранцы работники в 2022 году. Порядок оформления и трудоустройства»;
- «Разбор ст. 226 ТК РФ раздела X «Охрана труда»;
- «Взыскание дебиторской задолженности»;
- «Новый порядок обучения по охране труда», в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464»;
- «Новые требования пожарной безопасности»;
- «Подготовка к отопительному сезону. Взаимодействие с контрольно-надзорным органом»;
- «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте, как обучать, на что обратить пристальное внимание»;
- «Нормы и правила работы в электроустановках (разбор новых правил)»;
- «Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях».

Впервые в Орловской области на базе Учреждения была проведена одноименная игра «Герои в касках», участниками которой стали специалисты филиала ПАО «Россети Центр»-«Орелэнерго».

Выводы:

1. Выполнение количественных показателей по итогам 2022 года составило 104,2 % от плана.
2. Количество слушателей филиалов увеличилось на 11,3 %.
3. Количество сторонних заказчиков увеличилось на 1,7 %, за счет увеличения образовательных услуг в интересах заказчика.
4. В 2023 году следует продолжить сотрудничество с филиалами ПАО «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье», сторонними заказчиками региона.
5. В целях укрепления и наращивания партнерства, расширения информативности услуг Орловского УК, провести рабочие встречи в регионах с начальниками управлений персоналом филиалов ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье» по согласованию с директорами филиалов.

3.2 Качество образовательных программ

Всего в Учреждении реализуется 146 образовательных программ, в 2022 году разработано 34 образовательные программы.

Каждая образовательная программа, реализуемая в Учреждении, разработана в соответствии с требованиями, содержит учебный и учебно-тематический план, календарный учебный график, формы аттестации, рабочие программы курсов, организационно-педагогические условия, оценочные материалы, требования к поступающим на обучение.

Учебные и учебно-тематические планы реализуемых образовательных программ определяют перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности.

Календарные планы освоения образовательных программ определяют общую продолжительность обучения, темпы освоения разделов учебного плана, режим занятий.

Рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) описывают содержание каждой темы программы.

Формы аттестации определяются для всех разделов учебного плана, а также для итоговой аттестации.

Организационно-педагогические условия реализации образовательных программ содержат требования к организации учебного процесса, определяют виды учебных занятий и учебных работ.

В 2022 году проведен полный анализ и корректировка 34 образовательных программ с учетом изменённых законодательных норм и актуальности на рынке труда. Разработано 6 образовательных программ по электротехническому направлению, 2 по теплотехническому направлению, 9 по направлению «Охрана труда», 5 новых программ блока «Пожарная безопасность», 6 программы блока «Наземный транспорт», по прочим направлениям - 6.

Причина разработки программ —спрос со стороны основного заказчика ПАО «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье», желание обучиться только в корпоративном учебном центре. Разработано и внедрено 4 рабочих программы с учетом потребностей филиалов ПАО «Россети Центр».

Табл. 3

№ п/п	Показатели	Единица измерения	*
1.	Образовательная деятельность		
1.1*	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учреждении	человек/%	89/2,1
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учреждении	человек/%	291/7,0
1.3*	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	93
1.3.1*	Программы повышения квалификации	единиц	71
1.3.2	Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	единиц	22
2.	Другие программы обучения (по различным направлениям охраны труда, промышленной безопасности)	человек	2955

* Части таблицы, обозначенные знаком «*» - выборка из показателей деятельности организаций ДПО, подлежащих самообследованию. (Приложение №

6, Утверждено приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324).

Все учебные программы актуализируются в связи с изменениями нормативных и законодательных документов. За период 2022 года в связи с изменением трудового законодательства в стенах Учреждения прошли обучение по внеочередной проверке знаний по охране труда - 730, по внеочередной проверке знаний по безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте - 994. Особое внимание в отчетный период было обращено на расширение спектра образовательных услуг с учетом запроса клиента. Число образовательных программ было увеличено с 112 до 146.

В отчетный период для филиалов ПАО «Россети Центр» были разработана программа повышения квалификации:

- Защитное вождение/Контраварийная подготовка водителей (зима, лето) - 208 чел. (Орёл, Тамбов);

- Оперативные переключения в сетях 0,4-110 кВ - 16 чел. (Брянск);

- Специалист по монтажу кабельных муфт – 20 чел. (Брянск);

В таблице 4 представлен перечень новых образовательных программ.

Табл. 4

№ п/п	Программы	Количество часов
1.	Программа предэкзаменационной подготовки перед очередной (внеочередной) проверкой знаний нормативных документов по технической эксплуатации, охране труда, промышленной и пожарной безопасности (в соответствии с п.2.15 Приказа №87-ЦА)	40
2.	Метрологическое обеспечение производства	80/102
3.	Оперативно-диспетчерское управление сетями 0,4-10 кВ	80/176
4.	Электрические станции, системы и сети	80/176
5.	Оперативные переключения в электроустановках 0,4 Кв – 110 кВ.	40
6.	Организация оперативных переключений в электроустановках подстанций и станций	40
7.	Начальник районов электрических сетей филиалов ПАО «Россети Центр» по вопросам охраны труда и техники безопасности при организации работ в действующих электроустановках и их ответственности за допущенные нарушения	40
8.	Подготовка преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи	40
9.	Обучение по оказанию первой помощи	8
10.	Обучение по общим вопросам охраны труда и функционировании СУОТ	16
11.	Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии ВОПФ	16
12.	Обучение методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности	16

13.	Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ	16
14.	Профессиональная переподготовка специалистов по охране труда	80/176
15.	Подготовка преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи	80/176
16.	Подготовка к проверке знаний руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепловых энергоустановок и тепловых сетей	40
17.	Эксплуатация тепловых электрических станций (Г.2.1)	40
18.	Пожарная безопасность для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа.	10
19.	Пожарная безопасность для ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно (за исключением многоэтажных жилых домов), объектов защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, пожароопасности.	16
20.	Пожарная безопасность для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе обособленных структурных подразделениях организации	28
21.	Пожарная безопасность для руководителей эксплуатирующих и управляющих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты, лиц, назначенных ими ответственными за обеспечение пожарной безопасности.	28
22.	Специалист по противопожарной профилактике (пожарной безопасности)	80/176
23.	Водитель погрузчика	80/176
24.	Защитное вождение	40
25.	Контраварийная подготовка водителей (зима, лето)	40
26.	Ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	40
27.	Машинист бульдозера	80/176
28.	Машинист экскаватора	80/176
29.	Участие в торгово-закупочных процедурах (44-ФЗ и 223-ФЗ)	40
30.	Повышение качества обслуживания потребителей	40
31.	Оператор кустореза и мотокося	40
32.	Специалист по монтажу кабельных муфт	40
33.	Газорезчик, обслуживающий посты резки и пайки металла с применением сжиженных углеводородных газов	80/128/224
34.	Оператор промышленных печей, вагранок, работающих на природном газе с комплексной системой автоматики	24

Выводы:

1. Образовательные программы, по которым работает Учреждение, соответствуют требованиям существующих в данный момент нормативных документов. Разработка новых программ ведется на основе стандартов профессий и новых тенденций цифровизации электроэнергетики.

2. Все действующие программы Учреждения отвечают требованиям Учредителя и прочих заказчиков. Перечень программ покрывает существующие в регионе потребности в обучении.

3. Учреждение регулярно и системно подходит к актуализации набора программ, ежегодно работая в этом направлении.

3.3 Организация образовательного процесса

5 апреля 2022 года директором ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат» был назначен Ефимочкин Евгений Сергеевич, внесена запись в Единый государственный реестр юридических лиц от 27 апреля 2022 года за регистрационным номером 2225700054127.

Организация и планирование учебного процесса в Учреждении осуществляется в соответствии с графиком учебного процесса, рабочими учебными планами, рабочими программами и календарно - тематическими планами учебных дисциплин, расписанием учебных занятий и планом основных мероприятий на текущий учебный год.

Являясь организационной основой учебной деятельности участников образовательного процесса, графики учебного процесса разрабатываются в соответствии с учебными планами по каждой образовательной программе и по каждой форме обучения и сводятся в общий график.

Учебный процесс организуется в Учреждении в соответствии с расписанием занятий. Расписание занятий составляется в соответствии с учебными планами и графиком учебного процесса, при необходимости оперативно вносятся корректировки.

Все проведенные учебные занятия и групповые консультации фиксируются в учебных журналах. Проверка журналов учебных занятий осуществляется систематически заместителем директора Учреждения и показывает, что в основном журналы ведутся в соответствии с Указаниями о ведении журнала учебных занятий, преподавательскому составу даются рекомендации, недочеты устраняются.

Правила приема обучающихся в Учреждение.

В соответствии с законодательством Российской Федерации в ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат» имеют право обучаться граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства.

Правила приема обучающихся в ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат» определяются отдельным Положением, утвержденным директором ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат».

Основанием для оказания образовательных услуг физическим лицам являются следующие документы: — Заявление от физических лиц о намерении пройти

обучение в ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат» по установленной форме; — Договор об образовании; — Квитанция об оплате обучения (платежное поручение).

Основанием для оказания образовательных услуг юридическим лицам являются следующие документы: — Заявка организации — Заказчика об обучении своих работников — Договор об образовании — Платежное поручение.

Главной особенностью организации учебного процесса в 2022 году стала актуализация вопросов разработки и реализации формы выездного обучения. Участились инциденты, связанные с обрывом ЛЭП, особенно в приграничных с Украиной регионах. От сотрудников районных электрических сетей зависит надежность эксплуатации электросетевого комплекса, но и бесперебойное энергоснабжение 720 тыс. жителей нашей страны и множества жизненно важных объектов.

В этих условиях специалист должен иметь возможность своевременно выехать на место повреждения линии электропередач и устранить любое нарушение в кратчайшие сроки, проводя аварийно-восстановительные работы, в автономном режиме. В связи с создавшейся ситуацией преподаватели Учебного комбината провели выездные очные занятия с работниками электрических сетей в 4 регионах.

В то же время количество проводимых Учреждением занятий сократилось в связи с тем, что сторонние организации были вынуждены заморозить бюджеты на образование. Начавшаяся в сентябре частичная мобилизация также уменьшила количество обучающихся ввиду необходимости поддержания штата сотрудников на месте.

Преимущество такого занятия, это практическая отработка полученных знаний на оборудовании, с которым по окончании курса придётся работать. Мобильный преподаватель дает возможность организациям не оголять рабочие места в процессе обучения, преподаватель приезжает на производство отработывает теоретический и практический блок.

Такой формат позволил клиентам существенно сэкономить средства на проезд и проживание обучающихся. Программа обучения адаптирована с учетом потребностей организации, спецификой сферы деятельности. Выездное обучение сплотит сотрудников, повысит трудовую мотивацию и вовлеченность в профессиональную деятельность. Обученная команда будет более эффективно решать стоящие перед ней задачи.

В отчетный период Учреждение готовило специалистов организаций по разным формам обучения, среди которых:

- выездное – 1168 чел. - 22%;
- очное в стенах Учебного комбината – 2762 чел. - 52%;
- смешанное (очное + дистанционное) – 478 чел. - 9%;
- дистанционное – 903 чел. - 17%.

Выбирая форму обучения, мы руководствуемся следующей информацией о слушателях:

- территориальное расположение;
- дальнейшие цели развития в данном направлении обучения;
- имеющееся время;
- финансовая составляющая;

- количество обучаемых;
- уровень подготовки.

Выводы:

1. Организация учебного процесса соответствует требованиям программ профессиональной подготовки, других программ, реализуемых в Учреждение.
2. Требования к максимальной нагрузке обучающихся выполняются.
3. Практика обеспечена учебно-программной и методической документацией, организация практики проходит на базах - производственных предприятиях на основе долгосрочных и ежегодных договоров.
4. Увеличивается потребность заказчика в выездной форме обучения.

3.4 Кадровое обеспечение

Списочная численность Учреждения составляла в данный период 15 человек, в том числе: руководители - 3, специалисты - 9, рабочие - 3.

В коллективе работает 4 преподавателя, один мастер производственного обучения, один методист. Один преподаватель имеет ученую степень (кандидат технических наук). Все преподаватели имеют высшее профессиональное образование.

Средний возраст штатных педагогических работников организации дополнительного профессионального образования 53,8 лет, при этом средний возраст всего коллектива 44, 4 года.

В этом году были приняты 2 сотрудника в возрасте 22-25 лет. За счет наставничества со стороны опытных сотрудников, молодые специалисты легко влились в коллектив.

В Орловском УК уделяется пристальное внимание обучению штатных сотрудников. Преподаватели, мастер производственного обучения, методист постоянно повышают квалификацию и проходят аттестацию в соответствии с требованиями нормативных документов в области профессионального образования, промышленной и энергетической безопасности, охраны труда.

В обследуемый период коллектив Учреждения прошел профессиональную переподготовку, а также повышение квалификации по следующим направлениям:

- «Холодные продажи. Как перестать бояться и начать зарабатывать»;
- «Особенности презентаций для видеоконференций, вебинаров и онлайн-выступлений»;
- «Почему люди бросают обучение и как их можно вернуть»;
- «Педагог высшего и дополнительного профессионального образования (ДПО)»;
- «Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»;
- «Техносферная безопасность».

В целях расширения сотрудничества с заводами производителями, обмена опытом с ведущими корпоративными учебными центрами страны, а также

овладения современными формами и методами организации учебного процесса сотрудники Учреждения приняли участие в конференциях и выставках:

- Международная выставка и форум «Безопасность и Охрана труда» БИОТ 2022 в г. Москве;

- XVI Международный конгресс-выставка «Молодые профессионалы. Готовим кадры для экономического роста» в г. Сочи;

- Практико-образовательный интенсив «Непрерывное образование: будущее или реальность» в г. Краснодаре;

- Проектно-аналитическая сессия «Интеллектуальные системы учёта электроэнергии», «Эксплуатация кабельных линий электропередачи» в г. Краснодаре;

- «Цифровые технологии и ресурсы в дополнительном образовании» в Технопарке Сколково г. Москве;

- Стратегическая сессия по внедрению Концепции «Vision Zero» в г. Орле;

- «Новые технологии и подходы в онлайн и гибридном обучении в 2022 году — «Digital Learning 5.0» в Технопарке Сколково г. Москве.

Помимо штатных преподавателей, для организации качественного образовательного процесса приглашались внештатные преподаватели - опытные специалисты филиала ПАО «Россети Центр»-«Орелэнерго», преподаватели ФГБОУ ВО Орловский ГАУ им. Н.В. Парахина», ФГБОУ ВО «ОГУ имени И.С. Тургенева», Центра медицины катастроф, АНО ДПО УЦ «Агрострой», ЧОУ ДПО Учебный комбинат «Строитель» ПАО «Орёлстрой», ООО «Автостандарт-Плюс» и Орловский учебный центр ДОСААФ России, а также действующие практики в лице промышленного альпиниста, сертифицированного эксперта в области пожарной безопасности, сертифицированного специалиста по «Осознанной безопасности», сертифицированного психолога и юрисконсульта. Численность привлеченных преподавателей - 10 человек, из них 3 имеют ученую степень (кандидат технических наук).

Выводы:

1. Многолетний практический опыт работы преподавательского состава ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат» обеспечивает высокий уровень подготовки слушателей.

2. Преподавательский состав своевременно повышает профессиональный уровень в рамках преподаваемых дисциплин.

3. Сотрудники Учреждения в полной мере обеспечивают решение всех вопросов организации учебной работы.

4. Основополагающая задача Учреждения – кадровый резерв, привлечение молодых специалистов.

3.5 Учебно-методическое обеспечение

В Учреждении создана учебно-информационная сеть, объединяющая компьютерные информационные ресурсы. Имеются в наличии переносные сетевые мультимедийные комплексы (ноутбук + проектор), которые позволяют как

эффективно вести выездные занятия, так и перераспределять методические и информационные ресурсы в рамках имеющегося аудиторного фонда. Особо эффективно данный механизм осуществляется за счет охвата всех учебных, вспомогательных и бытовых помещений (общежитие) Учреждения высокоскоростным доступом к Wi-fi.

В связи с ограничением доступа к иностранным сервисам онлайн-конференций Zoom, Youtube и переход на отечественные решения. Орловский УК нашел выход в RUTUBE и Telegram.

Учреждение в марте 2022 года запустило телеграмм-канал, один блок направлен на трансляции онлайн-курсов, второй блок - общедоступный информационный портал для слушателей.

В период с марта по декабрь 2022 года количество подписчиков превысило 1000.

Внедрение дистанционных отечественных образовательных технологий в Учреждении способствует как изучению передовых методик обучения, так и дает возможность самостоятельно освоить материал. Это является неотъемлемым элементом цифровизации, снижает расходы на обучение.

Одним из основных инструментов взаимодействия с клиентом, инструментом продажи услуг - современный сайт. В отчетный период Учреждение продолжило работу по ведению официального сайта uk57.ru

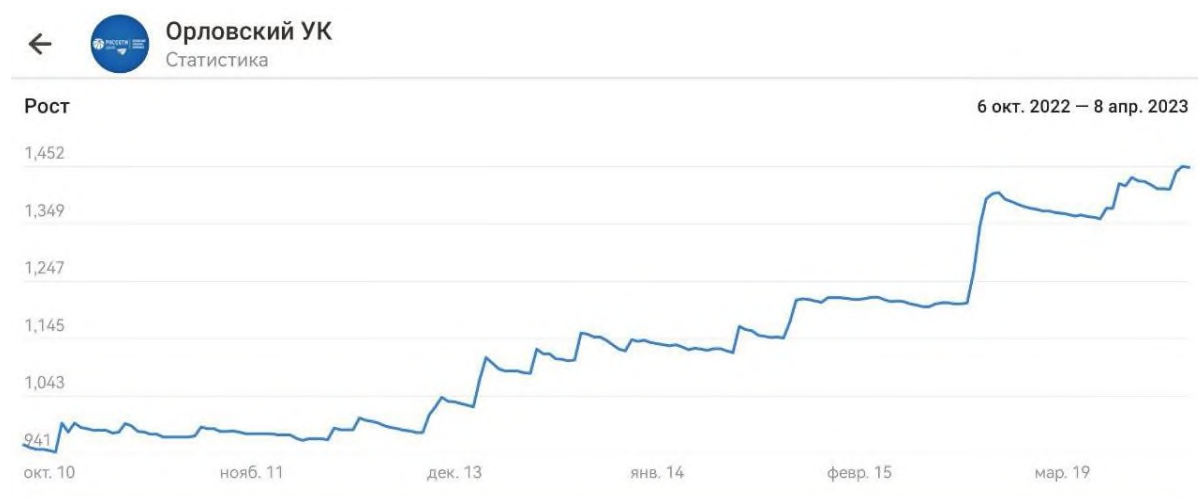


Рис. 3 Посещаемость телеграм-канала Учреждения с 6.10.22 по 08.04.23 г.

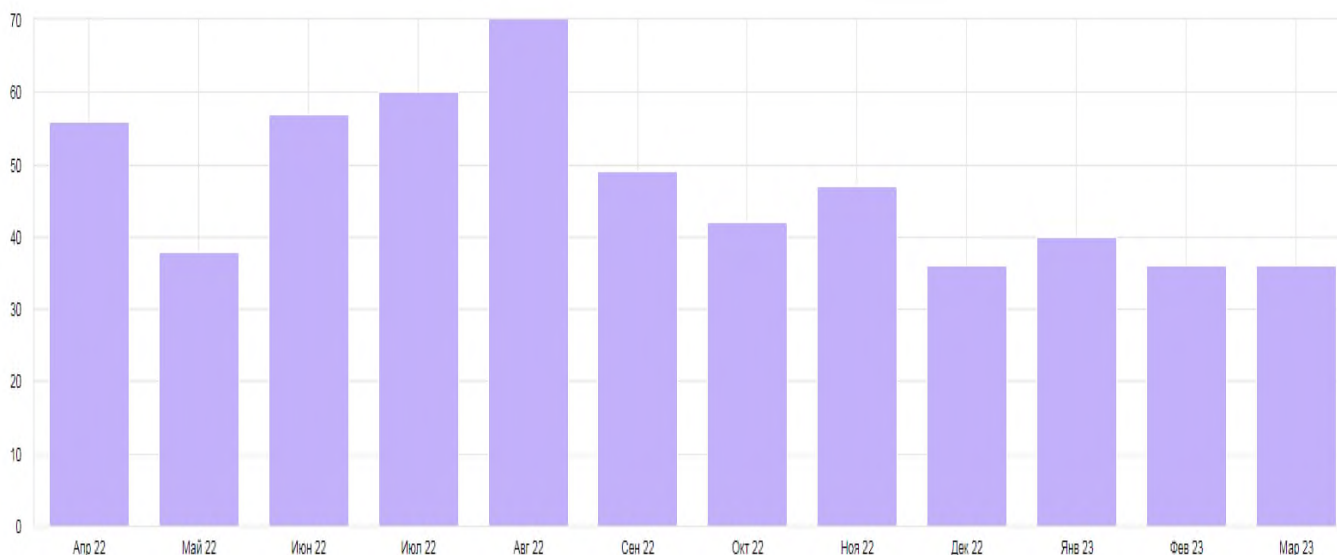


Рис. 4 Посещаемость официального сайта Учреждения с 01.04.22 по 31.03.23 г.

Табл. 5

Интервал дат визита	Визиты	Посетители	Просмотры	Доля новых посетителей
Итого и средние	632	541	978	98,89%
2023-04-01 - 2023-04-06	5	5	7	100,00%
2023-03-01 - 2023-03-31	36	36	64	97,22%
2023-02-01 - 2023-02-28	36	35	54	100,00%
2023-01-01 - 2023-01-31	40	39	46	94,87%
2022-12-01 - 2022-12-31	36	35	49	97,14%
2022-11-01 - 2022-11-30	47	47	54	91,49%
2022-10-01 - 2022-10-31	42	37	66	94,59%
2022-09-01 - 2022-09-30	49	45	89	95,56%
2022-08-01 - 2022-08-31	70	67	109	92,54%
2022-07-01 - 2022-07-31	60	51	96	94,12%
2022-06-01 - 2022-06-30	57	49	76	87,76%
2022-05-01 - 2022-05-31	38	38	72	94,74%
2022-04-01 - 2022-04-30	56	54	86	90,74%
2022-03-03 - 2022-03-31	60	45	110	91,11%

Как видно из данного анализа сайта охват целевой аудитории за месяц в

среднем менее 50 посетителей, это позволяет делать вывод, что в перспективе необходимо отработать продвижение сайта в поисковой системе «Яндекс», внести в тематические базы данные на различных ресурсах сети Интернет, при этом доля новых посетителей за каждый месяц отчетного периода близка к 100 %

Обучающиеся в обязательном порядке проходят входное тестирование, в том числе в режиме онлайн. Это способствует индивидуализации образовательного маршрута и позволяет даже в ограниченных рамках учебных часов выявить потребности каждого специалиста и дать необходимые только ему знания.

Табл. 6

№ п/п	Показатели	Единица измерения	*
1.	Инфраструктура		
1.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	1,25 ¹
1.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	9-12 ²

Пояснения к таблице:

¹ Количество изданий рассчитано исходя из средней наполняемости группы около 20 человек и наличия от 15 до 35 изданий по конкретной учебной программе.

² Количество электронных учебных пособий представляет усредненное значение файлов методматериалов по программам обучения.

Учреждение располагает учебной библиотекой с более 4000 изданий. В электронной библиотеке представлено более 500 файлов нормативной, методической и видеоинформации по существующим программам обучения.

При проведении предаттестационной подготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов в области промышленной и энергетической безопасности используется компьютерный обучающий комплекс «Олимп:ОКС», базы контрольных вопросов периодически обновляются с учетом новых требований со стороны Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор).

В обследуемый период Учреждение реализовывало возможности онлайн доступа в сеть Интернет к нормативным и правовым документам по тематике обучения по запросу преподавателей и слушателей.

При подготовке используются плакаты, наглядные образцы, ТСО, мультимедийные средства, которыми оснащены все учебные классы. Практическое обучение проводится в мастерской и на полигоне, производственное - в филиалах ПАО «Россети Центра» - «Орелэнерго», «Брянскэнерго», «Курскэнерго», «Тамбовэнерго», других учреждениях города и области по договорам.

Выводы:

1. Организационно-педагогические условия реализации образовательных программ содержат требования к организации образовательного процесса и преподавательскому составу.

2. Участникам образовательного процесса обеспечена возможность доступа к фондам учебно-методической документации и электронно-библиотечным системам.

3. Учреждение оснащено достаточным количеством компьютеров, обеспеченных различного вида лицензионными программными продуктами.

3.6 Материально-техническая база

Для выполнения всех видов образовательной деятельности Учреждение располагает хорошо оснащенной учебно-производственной базой для теоретической и практической подготовки, а также для проведения занятий в дистанционном формате. Арендовано отдельно стоящее 3-х этажное здание по адресу: Орловская область, г. Орел, ул. Энергетиков, д. 6. Первый и второй этажи занимают учебные помещения, площадь аудиторного фонда составляет 275,4 м², третий этаж используется под общежитие. Образовательный процесс организован в помещениях на 197 посадочных мест.



Рис. 5 Здание Орловского УК до и после ремонта фасада

Создание комфортной среды является одной из приоритетных задач для нашего учебного центра.

Двигаясь к реализации поставленной задачи, мы смогли внести значительные изменения за счет собственных средств:

- заменили 100% мебели в общежитии;
- установили водонагревательные котлы большого объема во всех душевых кабинах;
- перешли на светодиодное освещение;
- обновили интерьер в кабинетах сотрудников;
- изменили визуальную часть, сделав ремонт фасада здания.

Учреждение имеет конференц-зал, электромонтажную мастерскую, кабинет охраны труда, два кабинета электротехники, котлонадзора, ГПМ, два компьютерных класса. Кабинеты электротехники оборудованы также компьютерами, плазменными панелями, проигрывателями DVD, серверами для организации дистанционного обучения. Общее количество учебных компьютеров - 29. Кабинет котлонадзора оборудован стационарным мультимедийным проектором и экраном. Дооборудовано помещение кабинета охраны труда, предназначенного для обучения оказанию первой доврачебной помощи. В кабинете расположены тренажер «Витим-IV», компьютеризированный тренажер «Гоша» для обучения навыкам экстренной

сердечно-легочно-мозговой реанимации, манекен-тренажер по реанимации, стенды по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве. Также в кабинете размещены СИЗ для работы на высоте.

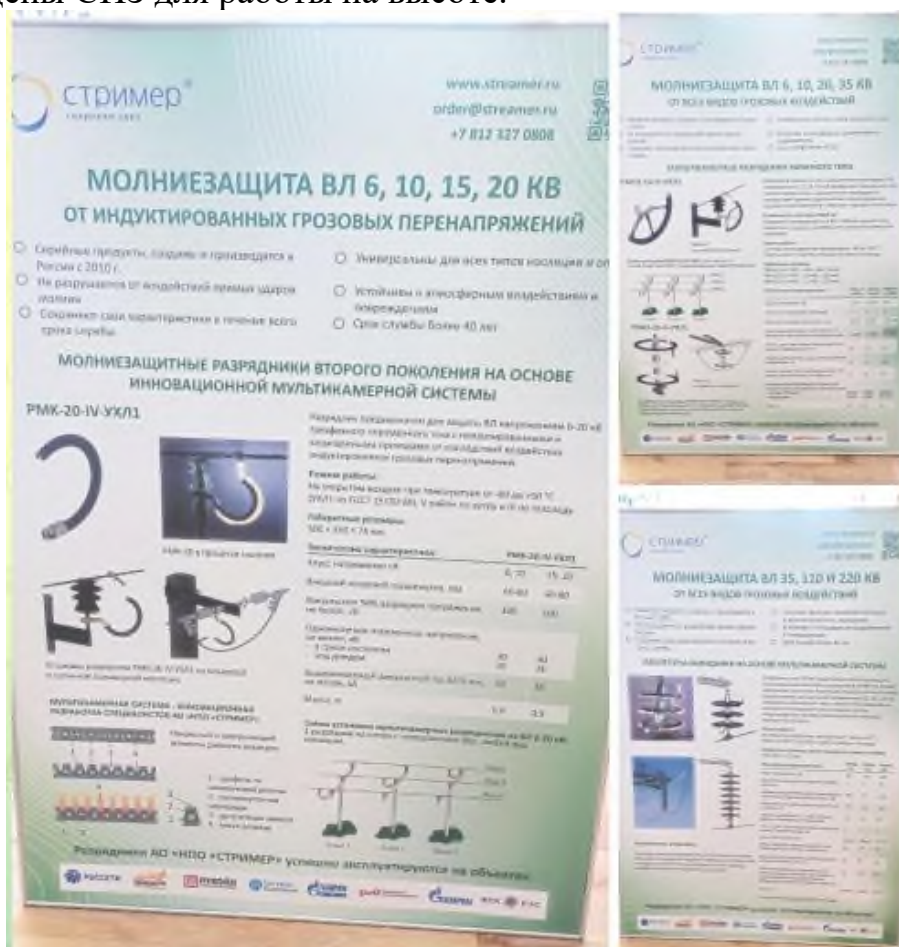


Рис. 6 Информационные стенды компании АО «НПО «Стример»

Ведется работа по взаимодействию с заводами-производителями электрооборудования.

В отчетный период достигнуты соглашения с компанией АО «НПО «Стример» г. Санкт-Петербурга на поставку стендов с максимальной линейкой наглядного оборудования (рис. 6), с компанией АО «Концерн Энергомера» г. Ставрополя на поставку приборов учёта электроэнергии. Следующий этап, подготовка учебных стендов сотрудниками комбината для отработки практических навыков (рис. 7).

Ключевой целью совместной работы Учреждения и компании АО «Концерн Энергомера» является подготовка сотрудников компании ПАО «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье» по методике WorldSkills в компетенции «Интеллектуальная система учёта электроэнергии».



Рис. 7 Приборы учёта электроэнергии АО «Концерн Энергомера»

Табл. 7

№ п/п	Показатели	Единица измерения	*
1.	Инфраструктура		
1.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	1,36
1.2	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	267,7
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	3-7 ³ /100

³ Среднее количество проживающих в общежитии на группу из числа нуждающихся. Все заявки слушателей, нуждающихся в общежитии, удовлетворяются в полном объеме.

В здании Учреждения на 3 этаже работает общежитие, номерной фонд которого насчитывает 9 комнат с общим количеством проживающих 28 человек. В общежитии оборудованы двух- и четырехместные номера. В каждой комнате имеются кровати, телевизор с цифровой приставкой, холодильник, стол, стулья, распашной шкаф, тумбы. На этаже находится кухня для приготовления пищи с электрической плитой, кухонный гарнитур, посуда, столовые принадлежности, стулья, гладильная доска с утюгом. В общежитии осуществляется ежедневная уборка, имеется бесплатная автостоянка.

6 учебных классов (3 из которых оснащены компьютерами и тонкими клиентами с установленным программным комплексом «ОЛИМПОКС»), стендами, плакатами, наглядными пособиями для подготовки электромонтеров, стропальщиков, электросварщиков, слесарей по ремонту и обслуживанию газового оборудования, операторов котельных.

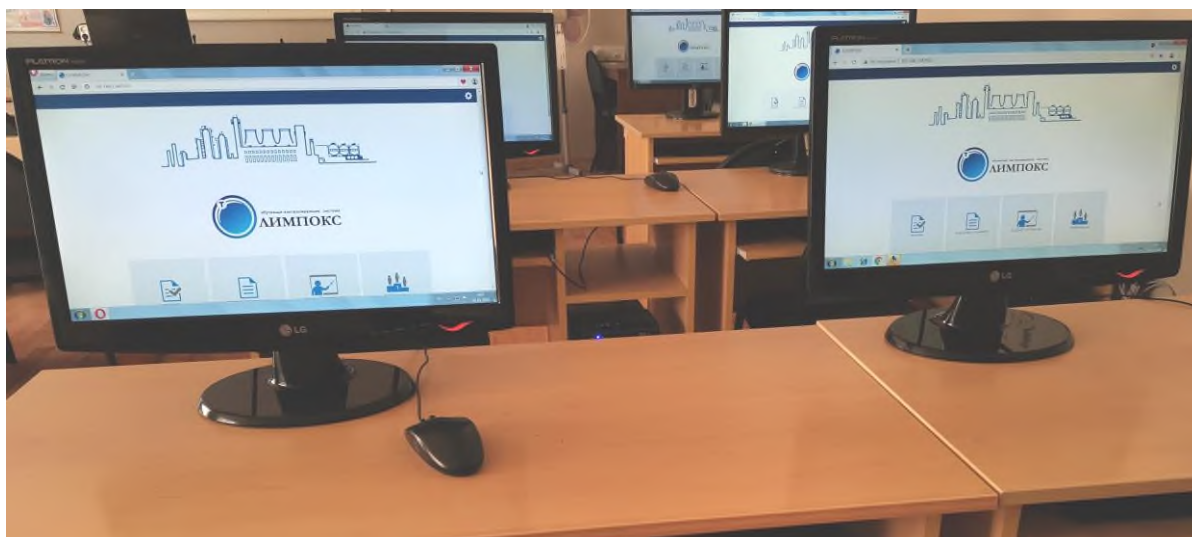


Рис.8 Программный комплекс «Олимп ОКС:»

Учебные мастерские оснащены верстаками, стендами по работе со слесарными инструментами, арматурой для СИП, наглядными пособиями для подготовки электромонтеров и вальщиков леса.

Для отработки практических навыков в группе «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте» в Учреждении выделено место внутри и снаружи. В учебно-практической электромонтажной мастерской установлен кран-балка для практического блока в группе «Стропальщик» (рис. 9).

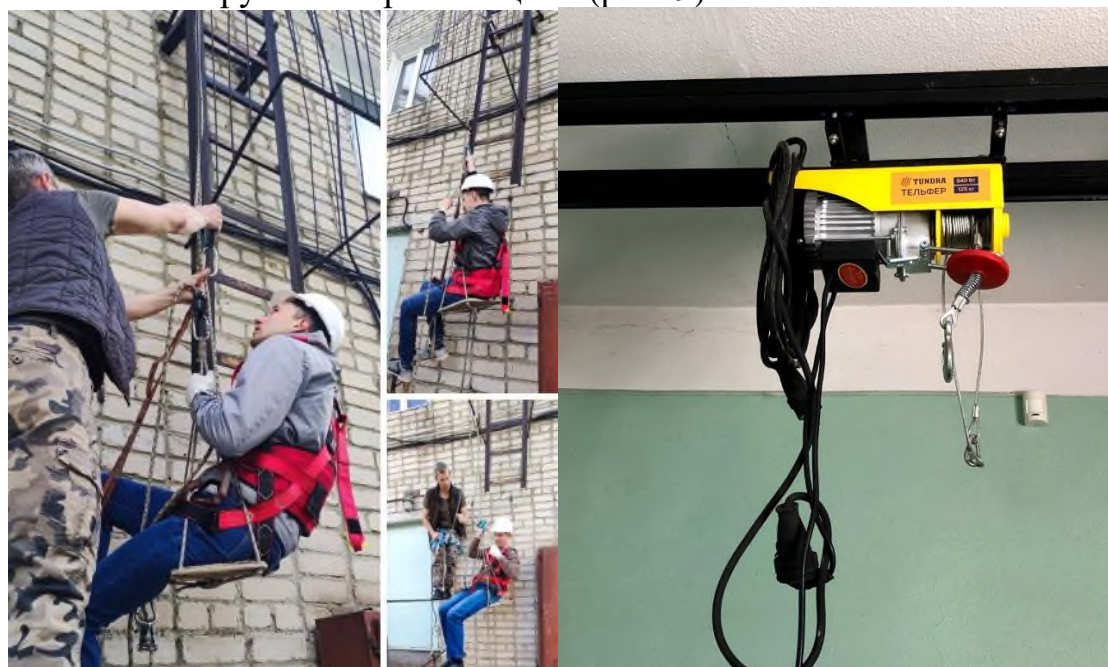


Рис. 9 Учебно-практическая электромонтажная мастерская Орловского УК

В отчетный период в Орловском УК начались работы по созданию учебно-тренировочного полигона (рис. 10). В скором времени появится возможность проводить практические занятия по монтажу воздушных линий и обслуживанию трансформаторных подстанций, обучать первоначальным навыкам подъема и спуска

на безопасных (укороченных) опорах, производить обучение методам обслуживания и эксплуатации трансформаторной подстанции в условиях, приближенных к реальным.



Рис. 10 Учебно-тренировочный полигон Учреждения

Для обучения используется полигон Орловского РЭС филиала ПАО «Россети Центр» - «Орелэнерго», лаборатории и полигон кафедры «Электроснабжение» ФГБОУ ВО Орловский ГАУ им. Н.В. Парахина, кабинет практической отработки оказания первой доврачебной помощи Центра медицины катастроф, полигоны ООО «Автостандарт-Плюс» и Орловского учебного центра ДОСААФ России для отработки практических занятий водителей по направлениям «Защитное вождение», «Контраварийная подготовка водителей зима/лето». На полигонах АНО ДПО УЦ «Агрострой» и ЧОУ ДПО Учебный комбинат «Строитель» ПАО «Орёлстрой» отрабатываются практические занятия для машинистов бурильно-крановой самоходной машины, автовышки и автогидроподъемника, автомобильных кранов.

Вывод:

1. Материально-техническая и учебно-методическая база Учреждения находится в удовлетворительном состоянии и соответствует требованиям к оснащению образовательного процесса, постоянно совершенствуется и дополняется новыми учебно-методическими единицами (курсами, тестами, онлайн-тренажерами), а также учебно-практическими единицами с учетом потребности клиента.

3.7 Внутренняя система оценки качества образования

Коллектив Учреждения стремится к непрерывному повышению качества образования, обеспечению гарантий качества образовательных услуг. В Учреждении

постоянно проводится мониторинг качества обучения с целью анализа и своевременной корректировки учебной деятельности, работы преподавателей.

Внутренняя система оценки качества образования в Учреждении осуществляется на основании утвержденного положения (таблица 8 – 10, рис.11)

Табл. 8 Оценка проведенного обучения по пятибалльной шкале

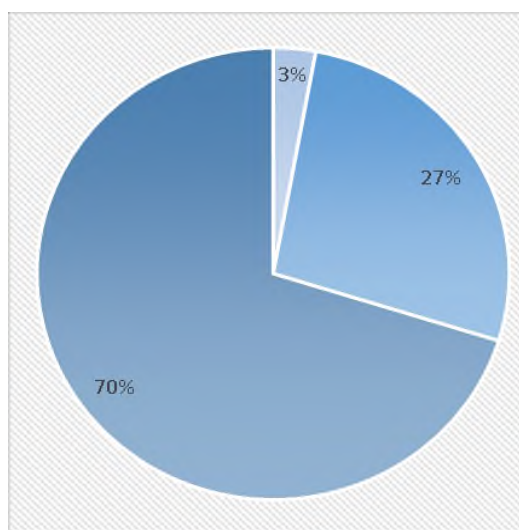
Балл	1		2		3		4		5	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Соответствовал ли изложенный материал, программа обучения целям Вашего обучения?					105	2	756	14,5	4356	83,5
Ваши ожидания от проведенного учебного мероприятия по содержанию, темам и т.п. оправдались?					203	3,9	1163	22,3	3850	73,8
Как Вы считаете, техническая оснащенность по данной тематике обучения соответствует современным требованиям, уровню знаний и навыков, которые Вы бы хотели получить?					459	8,8	1012	19,4	3746	71,8
Как Вы считаете, методические, учебные раздаточные материалы (если присутствовали) были достаточно полны, хорошо оформлены, понятны?					355	6,8	1163	22,3	3699	70,9
Полученные знания применимы в Вашей ежедневной работе?					407	7,8	1163	22,3	3647	69,9
Пройденное обучение было для Вас интересно?					151	2,9	657	12,6	4408	84,5
Как Вы считаете, хорошо ли было организовано данное мероприятие?					256	4,9	970	18,6	3991	76,5
Вам понравилось место проведения обучения (оснащенность, комфортность аудитории и т.п.)?					558	10,7	861	16,5	3798	72,8
Хотели бы Вы продолжить обучение по данной тематике?					563	10,8	1482	28,4	3172	60,8
Всего анкетированных (чел.)										5217

Табл. 9 Оценка качества преподавания

	ДА		НЕТ	
	чел.	%	чел.	%
Как Вы считаете, преподаватель хорошо владеет освещаемой им тематикой с учетом современных требований?	5118	98,1	99	1,9
Удовлетворены ли Вы качеством преподавания?	5165	99	52	1
Полученные знания применимы в Вашей ежедневной работе?	4810	92,2	407	7,8
Всего анкетированных (чел)	5217			

Табл. 10 Оценка качества преподавания в целом (по пятибалльной шкале)

1		2		3		4		5	
чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
0	0	0	0	0	0	762	14,6	4455	85,4
Всего анкетированных (чел)									5217



70% достаточно полезно;
27% максимально полезно;
3% недостаточно полезно

Рис. 11 Оценка уровня полезности пройденного учебного мероприятия в Учреждении

Текущий контроль является одним из основных видов проверки знаний, умений и навыков слушателей. Он позволяет получить непрерывную информацию о ходе и качестве усвоения учебного материала.

По результатам сдачи экзамена в Приокском управлении Федеральной Службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по Орловской области слушателей, проходивших обучение в учебном комбинате по различным программам предаттестационной подготовки специалистов и руководителей организаций, были получены следующие результаты (количество аттестовавшихся в %):

- общие требования промышленной безопасности – 100%;
- требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления -100%;
- требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям – 98%;
- требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением (сосуды, паровые и водогрейные котлы, трубопроводы пара и горячей воды)) -96%;
- эксплуатация электроустановок -89%;
- эксплуатация тепловых энергоустановок – 90%.

Кроме того, сами обучающиеся имеют возможность оставлять отзывы о качестве проведенного обучения как на официальном сайте Учреждения, на телеграм-канале Учреждения, в поисковике Google, Яндекс (рис. 12) так, так и в виде анкет, которые хранятся в Учреждении в виде электронной базы, или на бумажном носителе.

 **Алексей**
Знаток города 3 уровня

★★★★★ 12.11.2022

Осталось много положительных впечатлений. Атмосфера знаний и мудрости сочетается с доброжелательным, светлым, располагающим к себе коллективом. Спасибо за Ваш труд!

 1 нравится 

 **александр с.**
Знаток города 3 уровня

★★★★★ 1.12.2022

За 23года работы периодически прохожу обучение в данном заведении. Никаких нареканий. Сейчас там новый преподавательский состав и сам директор. Отличный коллектив!

 1 нравится 

 **Денис Черноморцев**
27 окт в 13:34

Дорогие мои коллеги из Россети Центр - Курскэнерго, Орёлэнерго и энергетики города Орла 🙏, хотелось бы выразить ВАМ искренние слова благодарности за то, что Вы помогли мне сделать первый шаг в нелёгкой, тернистой, опасной и в то же время несоизмеримо увлекательной профессии энергетика ⚡. Профессии несущей свет и тепло людям, дающей электроэнергию всем сферам жизнедеятельности человечества. Профессии, значение которой невозможно недооценивать в современном мире. Я горжусь быть одним из Вас и вместе с Вами трудиться на благо страны и общества, нашей необъятной родины - Российской Федерации. И обещаю не останавливаться на достигнутом, продолжать обучаться и совершенствоваться, в деле развития энергетики 💡. P.S. хочу выразить особую признательность Булгакову Владимиру Владимировичу, которого с радостью назову другом и замечательным наставником; Заугольникову Владимиру Федоровичу, дай Бог ему крепкого здоровья, за интересные лекции по электротехнике и энергетике; Булгаковой Надежде Владимировне, ведущему инженеру по релейной защите и автоматике, добрейшей души человеку; Ефимочкину Евгению Сергеевичу, руководителю образовательной организации ЧУ ДПО 'Орловский учебный комбинат' за организацию учебного процесса. Будьте здоровы и ещё раз спасибо. Искренне надеюсь встретиться с Вами вновь 😊.

Рис. 12 Отзывы слушателей

Для улучшения качества подготовки кадров в Учреждении:

- актуализируются программы обучения (по планам работы учебно-методической комиссии) в аспекте усиления практико-ориентированности и активного использования современных образовательных технологий;
- проводится обучение сотрудников Учреждения, привлекаемых к

проведению занятий, через их вовлечение к подготовке и проведению технических семинаров (вебинаров) компаний-производителей электротехнического оборудования и технологий, администраций города Орла, области, районов.;

- осуществляется мониторинг качества реализации программ обучения с последующим обсуждением и принятием рекомендаций по совершенствованию качества организации процесса обучения и развития педагогического мастерства.

Выводы:

1. Качество подготовки обучающихся соответствует требованиям, указанным в образовательных программах.

2. Учреждение работает в инновационном режиме, формируя единое образовательное пространство, выполняя заказ учредителя.

3. В Учреждении осуществляется контроль качества обучения. Внутренняя система качества образования отвечает уставным задачам и требованиям заказчика.

4. Все опрошенные слушатели дали положительную оценку полученных знаний и организации работы Учреждения.

3.8 Оценка финансовых условий реализации образовательных программ

При самообследовании установили, что в прошедший период были в полной мере использованы наработки предыдущих лет по решению ключевых показателей эффективности. К ним для Учреждения отнесены: выполнение плана по численности обучаемых, выручке от реализации услуг и себестоимости.

Табл. 11

Показатель	План 2022 г.	Факт 2022 г.*
Коэффициенты ликвидности		
Коэффициент абсолютной ликвидности	8,3	13,3
Коэффициент срочной ликвидности	6,81	9,73
Коэффициент текущей ликвидности	8,33	13,34
Коэффициенты структуры капитала		
Коэффициент финансовой устойчивости	0,88	0,93
Коэффициенты прибыльности		
Рентабельность по EBITDA, %	0,92	1,29
Рентабельность всей суммы активов	0,51	1,0
Рентабельность продаж, %	4,9	6,4

* Оценка финансовой деятельности взята за период 2022 г., утверждается Управляющим советом и соответствует годовой отчетности согласно требованиям ФНС и Росстата.

Коэффициент абсолютной ликвидности показывает, какая доля краткосрочных долговых обязательств может быть покрыта за счет денежных средств и их эквивалентов в виде рыночных ценных бумаг и депозитов, т.е. практически абсолютно ликвидными активами. Коэффициент срочной ликвидности отражает отношение наиболее ликвидной части оборотных средств к краткосрочным обязательствам. Данный коэффициент характеризует способность

Учреждения погашать текущие (краткосрочные) обязательства за счет оборотных активов.

Коэффициент текущей ликвидности показывает, достаточно ли у Учреждения средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

Коэффициент финансовой устойчивости вычисляется как частное от деления собственного капитала на сумму активов учреждения.

ЕБИТДА (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, ЕБИТДА) – аналитический показатель, равный объёму прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизационных отчислений.

Рентабельность по ЕБИТДА отражает прибыльность продаж компании без учета затрат на проценты по кредитам, выплату налога на прибыль и амортизацию. Т.е. смысл показателя в определении процента прибыли до вычета налогов, процентов и амортизации от оборота компании за отчетный период.

Указанные коэффициенты соответствуют нормативному значению.

Учреждение является некоммерческой организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

Табл. 12

№ п/п	Показатели	Единица измерения	*
1.	Финансово-экономическая деятельность		
1.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	13 805
1.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника ⁴	тыс. руб.	820
1.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника ⁴	тыс. руб.	820

⁴ С учетом привлеченных научно-педагогических работников, участвовавших в подготовке слушателей.

В 2022 году финансово-экономическая деятельность Учреждения складывалась из приносящей доход деятельности от образовательных услуг – 13805 тыс. руб., в сравнении с 2021 годом, где доход деятельности от образовательных услуг составил – 13383 тыс. руб. Таким образом, по сравнению с 2021 годом, отмечается увеличение дохода от образовательных услуг на 3,2%.

Выводы:

1. Финансовые показатели выполнены в полном объёме с увеличением выручки на 422 тыс. руб.
2. Сумма общей выручки превышает уровень прошлого года на 3,2 %.
3. Расходы Учреждения направлены на реализацию обеспечения качественного исполнения требований к оказанию образовательных услуг, а также на ФОТ.

4. Основным аспектом финансово-хозяйственной деятельности в Учреждении в целом является планомерное укрепление материально-технической базы, повышение уровня оснащённости образовательного процесса инновационным электронным образовательным ресурсом, повышение оплаты труда работников Учреждения, привлечение молодых специалистов.

3.9 Анализ показателей деятельности образовательной организации

Результаты самообследования показывают, что Учреждение выполняет основные цели и задачи, определяемые Уставом и Учредителем, а именно: реализацию дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов) и основных программ профессионального обучения (профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих, переподготовку и повышение квалификации рабочих, служащих) для повышения уровня профессиональных знаний рабочих и служащих - ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», а также рабочих и служащих других предприятий и организаций в сфере энергетики и других отраслях, совершенствованию их деловых качеств, подготовку к выполнению новых трудовых функций.

Проведенное самообследование позволяет признать работу, направленную на осуществление образовательной деятельности, удовлетворительной, как в плане реализации содержания обучения, так и в плане организации образовательного процесса.

По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических и образовательных технологий;
- продолжить работу по внедрению дистанционных образовательных технологий с целью обеспечения доступности качественного образования для обучающихся, независимо от места проживания и индивидуализации обучения для получения интерактивной обратной связи между обучаемым и преподавателем.
- в целях демонстрации профессиональной компетенции преподавателя Орловского УК, провести бесплатные вебинары с Администрацией Орловской области, Администрацией города Орла, Администрациями муниципальных районов и округов, Администрациями городов областного значения (Ливны, Мценск), предпринимательскими сообществами (Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Союз «Торгово-промышленная палата Орловской области»);
- в целях охвата новой целевой аудитории провести технические семинары производителей электротехнического оборудования, средств индивидуальной защиты и т.д. очно/дистанционно (по отдельному плану, по согласованию);
- в целях укрепления и наращивания партнерства, расширения информативности услуг Орловского УК, провести рабочие встречи в регионах с начальниками управлений персоналом филиалов ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье» по согласованию с директорами филиалов: Орелэнерго, Курскэнерго, Тамбовэнерго, Костромаэнерго, Ярэнерго, Липецкэнерго,

Воронежэнерго;

- в целях расширения сотрудничества с заводами производителями, принять участие в Международной научно-практической конференции и выставки «РЕЛАВЭКСПО» «Релейная защита и автоматизация энергосистем в новых условиях» г. Чебоксары;

- в целях укрепления места на рынке образовательных услуг в Орловской области, провести рабочие встречи по согласованию с руководителями Департаментов Орловской области, с главами Администраций муниципальных районов и округов;

- в целях обмена опыта, направить методиста в г. Тула ЧОУ ДПО «Тульский УЦ «Энергетик»;

- принять участие в конференции в инновационном центре «Сколково».

Для достижения поставленных задач коллектив постоянно работает над следующими приоритетными направлениями:

1. Огромное внимание уделить развитию кадровому потенциалу, инструментом продвижения, развития молодых специалистов.

2. Продолжение изучения и освоения рынка образовательных услуг с целью внедрения новых программ обучения для увеличения объемов оказания услуг за счет сторонних заказчиков, выход на региональный уровень.

3. Поиск путей сотрудничества с другими энергосистемами и энергопредприятиями.

4. Совершенствование качества процесса подготовки персонала с использованием новых технических средств обучения, а также применение наглядных образцов в учебном процессе.

5. Обеспечение обучающихся качественными электронными и компьютерными материалами с целью дальнейшего их использования при самоподготовке и применения знаний в производственной деятельности.

6. Обновление материально - технической базы Учреждения, разработка и приобретение учебных программ, методической литературы, плакатов и видеофильмов для пополнения программного обеспечения.

7. Повышение уровня знаний штатного инженерно-педагогического персонала, в том числе путем самоподготовки, привлечение внештатных преподавателей, включая молодых специалистов филиала ПАО «Россети Центр» - «Орелэнерго», ученых ВУЗов г. Орла.

8. Развитие прочих видов услуг, в частности проведение семинаров и бизнес-тренингов, предоставление кабинетов для их проведения сторонним заказчикам.

Коллектив Учреждение нацелен на дальнейшее повышение качества учебной работы на основе единых подходов к организации подготовки персонала и имеет для этого все возможности.